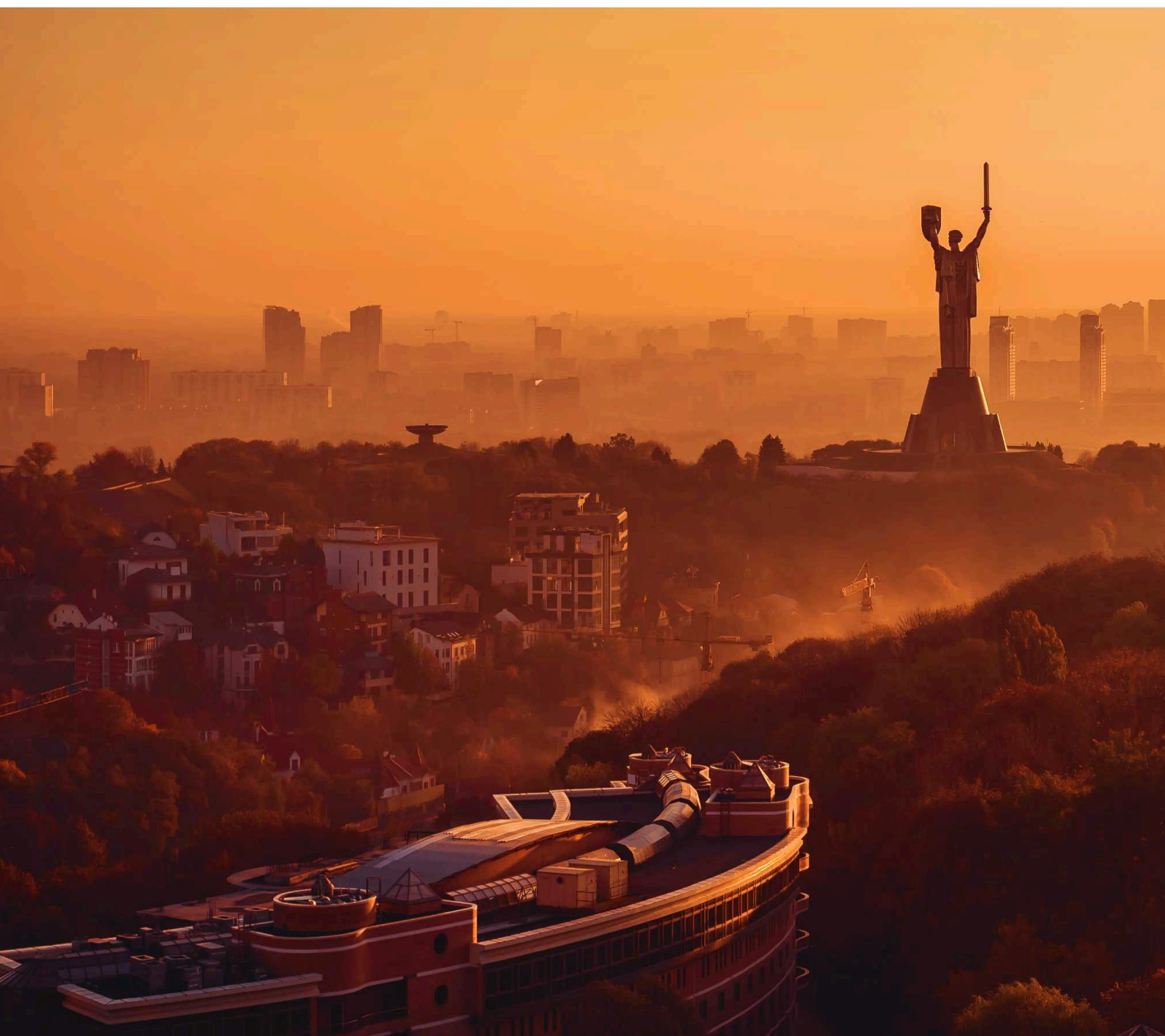


MULTISERVICE PROVIDER



QUARTERLY REVIEW: Q3 2025

Огляд законодавчих змін



ЗМІСТ

01 Воєнний стан

Мобілізовано директора підприємства: що робити?	4
---	---

02 Аутсорсинг бухгалтерського обліку та оподаткування

З 5 липня 2025 року - обов'язкове подання статистичної та фінзвітності до Держстату	9
Defence City: новий режим підтримки оборонної промисловості	10
Міжнародний автоматичний обмін даними про доходи з цифрових платформ	11
Мікрогранти для креативних індустрій: до 1 млн грн на розвиток бізнесу	13

03 Аутсорсинг розрахунку заробітної плати

Розрахунок лікарняних і декретних по-новому за Порядком №1266: зміни вже діють	16
--	----

04 HR консалтинг

Повідомлення в податкову при укладенні договору ЦПХ	19
Цивільний договір чи трудовий	20

05 Юридичний консалтинг

Поновлення перебігу позовної давності	24
З 27 серпня 2025 року діють нові правила внесків учасників до додаткового капіталу ТОВ	25
Модернізація системи майнових відносин	26

06 Трансфертне ціноутворення

Звіт про контрольовані операції за 2025 рік – нові акценти	29
--	----

09 ІТ консалтинг

Оновлення і релізи продуктів лінійки BAS	31
Оновлення і релізи продуктів лінійки A5. ERP	37

01



ВОЄННИЙ СТАН

Мобілізовано директора підприємства: що робити?

Під час воєнного стану про ці питання варто подбати заздалегідь. Враховуючи різні способи управління підприємством, розглянемо варіанти, коли директор ТОВ призначений власником та якщо сам керівник і є власником:

- 1) Коли керівник юрособи (учасник/третя особа) оформлений за договором – трудовим або ЦПХ;
- 2) Коли обов'язки керівника виконує засновник як власник юрособи на підставі Статуту.

В усіх випадках особа керівника вказується в ЄДР.

Якщо обрали трудовий договір

У разі якщо у Статуті керівник визнається посадовою особою, то з ним укладається трудовий договір (контракт). Тому у разі мобілізації до керівника застосовуються ті самі норми, що й до інших працівників.

За працівниками, призваними на строкову військову службу, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи і посада на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову (ч. 3 ст. 119 КЗпП).

Мобілізований керівник не підлягає звільненню на підставі п. 3 ч. 1 ст. 36 КЗпП, а лише увільняється від виконання обов'язків, передбачених трудовим договором (контрактом), що оформлюється відповідним наказом (розпорядженням) по підприємству.

Варіанти дій при мобілізації керівника, з яким укладено трудовий договір:

✓ Варіант 1: Замінити іншим працівником:

Необхідно покласти на заступника чи іншого працівника тимчасове виконання посадових обов'язків керівника (на весь період його відсутності).

Якщо у Статуті передбачено право керівника передавати свої обов'язки іншим працівникам на період його тимчасової відсутності, в такому випадку можна обійтись без загальних зборів засновників. Крім того, покладення тимчасового виконання посадових обов'язків керівника на його заступника чи іншого працівника не потребує внесення змін до ЄДР щодо зміни керівника.

Водночас такий працівник повинен мати всі повноваження керівника, у т.ч. представлення інтересів товариства перед контрагентами з правом підписувати договори, в органах державної, виконавчої влади та місцевого самоврядування тощо, а також мати право підписувати податкову звітність та інші документи, які подають до контролюючих органів.

Тому потрібна або довіреність, або внесення відомостей про таку особу до ЄДР як представника. Якщо цього не зробити заздалегідь, то саме це поверне нас до необхідності скликання загальних зборів та прийняття відповідного рішення учасниками.

Для підписання представником податкової звітності - у будь-якому разі доведеться вносити відомості про таку особу як представника до ЄДР та оформляти на неї КЕПП/ЄЦП.

Такого іншого працівника не потрібно повідомляти за два місяці, у період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених ч. 3 ст. 32 КЗпП, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов (ч. 2 ст. 3 Закону №2136).

☑ **Варіант 2: Прийняти на посаду нового керівника або передати управління товариством учаснику:**

Обидва наведених способи заміни керівника однозначно зумовлять скликання загальних зборів та прийняття рішення учасниками про заміну керівника.

При цьому оскільки керівника замінюють тимчасово, то призначається інша особа, про яку у Заяві щодо державної реєстрації юридичної особи (крім громадських формувань та органів влади) (форма 2) на сторінці 3 вказують на обмеження такого новопризначеного керівника щодо представництва юридичної особи. І тут можна зазначити про строковість такого обмеження, про окремі представницькі функції або без жодних обмежень щодо такого

представництва, інші відомості, щодо яких учасники приймуть рішення, які слід прописати у протоколі.

Водночас коли йдеться про передачу управління одному з учасників, потрібно врахувати, що відповідні можливості мають бути також прописані у Статуті. Наприклад, що на певний період або за певних обставин (на час дії такого періоду чи обставин) управління товариством передається одному з учасників, а сам період, обставини та обумовлені обов'язки, які виконуватиме такий учасник, – визначаються учасниками на загальних зборах.

Варіанти дій при мобілізації керівника, якщо з керівником укладено договір ЦПХ

У такому випадку гарантій, встановлених КЗпП, у такого керівника не буде. Необхідно користуватись нормами ЦКУ, які передбачають таке:

- 1) оскільки мобілізований керівник не може виконувати свої зобов'язання за договором ЦПХ, договір має бути розірваний (ч. 3 ст. 651 ЦКУ),
- 2) у разі розірвання договору зобов'язання сторін припиняються (ч. 2 ст. 653 ЦКУ),
- 3) розірвання договору вчиняється в такій самій формі, що й договір, що розривається, тобто у письмовій формі.

Залишається лише один варіант: призначення нового керівника загальними зборами із внесенням відповідних відомостей до ЄДР. Хто це буде і як буде оформлено нового керівника, це вже залишається на розсуд власників.

☑ Варіант 3: Скористатись повноваженнями довіреної особи – представника (за ЄДР):

У цій ситуації слід врахувати, що чимало товариств або прописують представником лише самого керівника, або вказують на певні обмеження щодо представництва (сторінки 3, 7 Заяви щодо державної реєстрації юридичної особи форми 2).

У таких випадках на загальних зборах доведеться приймати рішення щодо заміни представника на працівника, учасника ТОВ чи третю особу за прикладами, наведеними вище, та/або переглядати і вносити зміни щодо обмежень повноважень такого представника.

Представник чи новий керівник повинні отримати нові КЕП/ЕЦП, що буде потрібно для подання податкової та іншої звітності.

Якщо мобілізований керівник – єдиний учасник та працівник

Такий єдиний учасник-керівник теж може скористатись одним із наведених вище варіантів, але:

- 1) У Законі про ТОВ/ТДВ прописано, що у товаристві, що має одного учасника, рішення з питань, що належать до компетенції загальних зборів учасників, приймаються таким учасником товариства одноособово та оформлюються письмовим рішенням такого учасника. До товариства з одним учасником не застосовуються положення ст. 32 – 36 цього Закону (щодо порядку скликання, проведення загальних зборів та голосування), а інші положення цього Закону застосовуються з урахуванням положень частини першої цієї статті. (ч. 1, 2 ст. 37),
- 2) Прийняття рішення при обранні варіантів залежатиме від того, чи планує такий мобілізований керівник-учасник взагалі продовжувати госпдіяльність через товариство під час його (учасника) мобілізації. Адже якщо ні, то цілком можливим є варіант ліквідації товариства. Проте в обох випадках, припиняти чи продовжувати, на час відсутності учасника потрібне обрання представника та внесення відомостей про нього до ЄДР. При цьому такий представник може мати обмеження щодо ведення госпдіяльності – укладення договорів, отримання ліцензій, дозволів тощо. Такі обмеження мають бути внесені до Заяви щодо державної реєстрації юридичної особи (форми 2), де на стор. 7 перелічити всі такі обмеження (згідно з рішенням єдиного учасника ТОВ),
- 3) При обранні нового керівника також можна укласти трудовий договір (або договір ЦПХ) з новим керівником, підписати який може мобілізований керівник як єдиний учасник ТОВ або його уповноважений представник,
- 4) Щодо увільнення від посади мобілізованого керівника, то єдиний учасник ТОВ може прямо прописати у рішенні/протоколі одночасно з обранням нового керівника чи «переданням» повноважень представнику. Також, видати кадровий наказ про увільнення від посади.

02



**АУТСОРСИНГ
БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ
ТА ОПОДАТКУВАННЯ**

3 5 липня 2025 року — обов'язкове подання статистичної та фінзвітності до Держстату



Нагадаємо, що Законом України від 3 березня 2022 року № 2115-IX «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» (Закон № 2115) у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Верховна Рада України прийняла норми, що у період дії воєнного стану, а також протягом трьох місяців після його завершення, не застосовується адміністративна та (або) кримінальна відповідальність за неподання чи несвоєчасне подання звітності та (або) документів, до фізичних осіб, фізичних осіб – підприємців, юридичних осіб (ці норми не стосувались податкової звітності).

Згідно із пунктом 1 Закону № 2115 фізичним особам, фізичним особам-підприємцям, юридичним особам було надано можливості подати облікові, бухгалтерські, фінансові, розрахункові, аудиторські звіти, в документальній та (або) в електронній формі через 90 календарних днів після припинення чи скасування воєнного стану за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи (ці норми не стосувались податкової звітності).

Законом №4505 внесено зміни до Закону № 2115: надалі дія пп. 1-4 п. 1 Закону №2115 не поширюється на подання статистичної та фінансової звітності до органів державної статистики та інших виробників офіційної статистики, а також на перевірку своєчасності та повноти її подання.

Обов'язок подання статистичної та фінансової звітності діє з 5 липня 2025 року (Закон №4505 опублікован в "Голосі України" 4 липня).

Defence City: новий режим підтримки оборонної промисловості

Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки підприємств оборонно-промислового комплексу» від 21.08.2025 №4577-IX (Закон №4577) вносить зміни до ПКУ і закладає основу для реалізації ініціативи **Defence City** — унікального правового режиму для державної підтримки підприємств оборонно-промислового комплексу (опублікований 4 вересня, набере чинності через один місяць з дня, наступного за днем опублікування, тобто 5 жовтня 2025).



В комплексі з цим законом було прийнято за основу ще два:

- 1) Зміни до Митного кодексу №13421
- 2) Зміни до Бюджетного кодексу №13422-1, очікують на друге читання.

Ключові положення:

- ✓ Запроваджується правовий режим Defence City до 1 січня 2036 року (або до вступу України в ЄС).
- ✓ Замість Переліку підприємств оборонно-промислового комплексу створюється Реєстр Defence City під управлінням Міноборони.
- ✓ Чіткі правила для резидентів: статус, умови його отримання та контроль визначає закон «Про нацбезпеку України».
- ✓ Частка кваліфікованого доходу резидента — від 75% (для літакобудування — від 50%).



Інструменти підтримки резидентів:

- ✓ Податкові пільги (звільнення від податку на прибуток за умови реінвестування, земельного, нерухомого та екоподатку);
- ✓ Спрощені митні процедури;
- ✓ Спрощений експортний контроль товарів військового призначення;
- ✓ Можливість встановлення НБУ особливостей валютного нагляду;
- ✓ Підтримка релокації та підвищення безпеки виробничих потужностей.

Підприємства з Переліку також отримають:

- ✓ спрощення митних процедур;
- ✓ спрощений експортний контроль для військових технологій;
- ✓ додаткові гарантії захисту у межах кримінального процесу;
- ✓ підтримку в релокації підприємств;
- ✓ можливість встановлення НБУ особливостей валютного нагляду та валютних операцій.

Міжнародний автоматичний обмін даними про доходи з цифрових платформ

Україна готується приєднатися до Багатосторонньої угоди компетентних органів про автоматичний обмін інформацією про доходи з цифрових платформ (DPI MCAA), до якої вже долучилися 29 країн, переважно держави-члени ЄС. Це посилить міжнародну співпрацю у сфері податкової прозорості та дозволить ефективніше забезпечувати справедливе оподаткування в цифровій економіці.

27 серпня 2025 року Кабінет Міністрів України схвалив проєкт Закону «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України щодо впровадження міжнародного автоматичного обміну інформацією про доходи, отримані через цифрові платформи».

Прийняття закону забезпечить передумови для приєднання України до глобальної системи обміну даними щодо доходів, отриманих через цифрові платформи (таких як Bolt, Airbnb, Booking, Uber, Glovo тощо).

Інформація про доходи користувачів цифрових платформ, податкових резидентів України, буде надходити до ДПС як від операторів платформ так і від іноземних податкових органів. Платникам, доходи яких підпадають під нові умови, здебільшого не потрібно буде подавати окремі декларації, податковим агентом виступатиме оператор цифрової платформи.

Ключові зміни щодо оподаткування:

Для доходів фізичних осіб – підзвітних продавців застосовуватиметься ставка ПДФО до 5%, якщо:

- ✓ відкрито окремий банківський рахунок для надходжень з платформ і розрахунки проведено через нього;
- ✓ такі особи не є самозайнятими, не мають найманих працівників;
- ✓ річний дохід не перевищує 834 мінімальні зарплати (приблизно 6,7 млн грн станом на 01.01.2025);
- ✓ відсутня торгівля підакцизними товарами.

Загальна ставка ПДФО залишається 18% для всіх, хто не відповідає вказаним умовам (наприклад, має найманих працівників, не відкрив окремий рахунок, є самозайнятою особою).

Якщо протягом року здійснено не більше трьох продажів через платформу на суму до 2 тис євро, допускається використання наявного поточного рахунку, відкритого для власних потреб.

Дохід від продажу товарів через платформи, якщо він не перевищує за рік 12 прожиткових мінімумів (в умовах 2025 року – 36 336 грн), не є оподатковуваним доходом.

Це означає, що одноразові невеликі продажі побутових речей українців залишаються поза податковим тягарем.



Переваги нових правил для України — посилення боротьби з тіньовою економікою через підвищення рівня прозорості доходів.

Станом на 01.10.2025 року Закон не прийнятий, знаходиться на розгляді у Верховній Раді України.

Мікрогранти для креативних індустрій: до 1 млн грн на розвиток бізнесу

Уряд розширив програму мікрогрантів для підприємців у сфері культури та креативних індустрій: збільшено розміри грантів, перелік витрат та відкрито доступ фрілансерам і компаніям.

Раніше правила програми мікрогрантів не враховували специфіку творчих професій, тому креативні підприємці часто програвали конкуренцію виробничим чи аграрним компаніям.

26 серпня Кабінет Міністрів України ухвалив постанову «Про внесення змін до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу».

Постановою розширено можливості для підприємців у сфері креативних індустрій:

- ✓ для підприємців у сфері культури та креативних індустрій збільшено максимальний розмір мікрогрантів;

- ✓ розширено перелік витрат, які можна покривати за рахунок гранту (зокрема специфічні творчі послуги: редагування текстів, обробка аудіо- й відео, постпродакшн, виплата роялті);
- ✓ запроваджено гнучкі умови участі для різних форматів бізнесу — від фрілансерів-ФОПів до компаній, що створюють нові робочі місця.

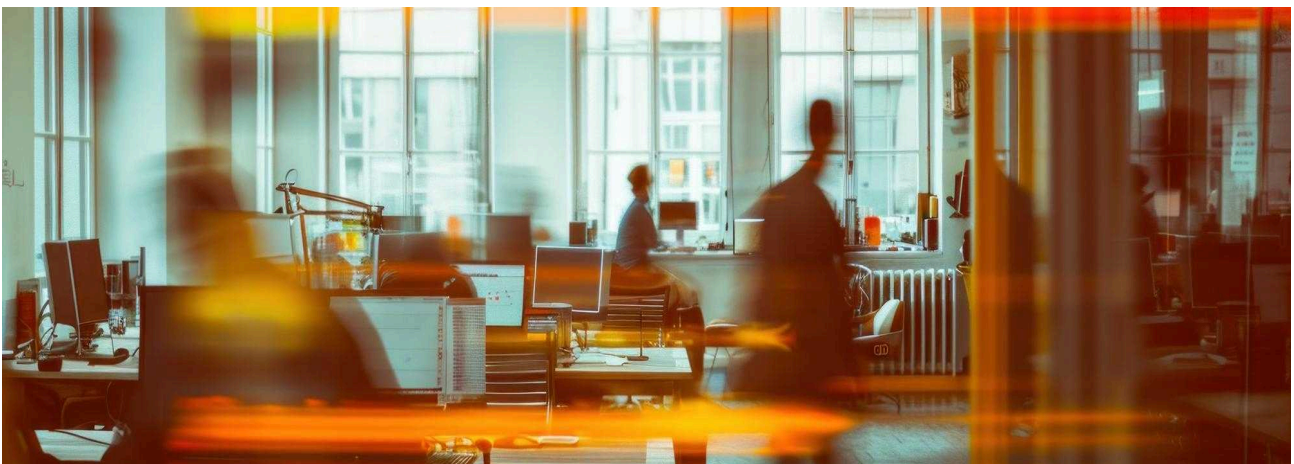


Розміри мікрогрантів:

- 1) 100 000 грн — для фрілансерів-ФОПів;
- 2) 200 000 грн — за умови створення 1 робочого місця;
- 3) 500 000 грн — за умови співфінансування та створення 2 робочих місць;
- 4) 1 000 000 грн — за умови співфінансування та створення 4 робочих місць.

Зміни до постанови передбачають можливість отримання грантів на розвиток свого бізнесу як фрілансерам, які працюють або вперше зареєструються як ФОП, так і юридичним особам, які працюють у сфері креативних індустрій.

Це сприятиме детінізації ринку, зростанню податкових надходжень, а також створенню нових робочих місць у сфері дизайну, моди, музики, народних художніх промислів та інших креативних напрямів.





03

**АУТСОРСИНГ РОЗРАХУНКУ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

Розрахунок лікарняних і декретних по-новому за Порядком №1266: зміни вже діють

18 липня набрала чинності Постанова КМУ від 14.07.2025 №837.

КМУ вніс зміни до правил загальнообов'язкового державного соціального страхування. Вони стосуються розрахунку середньої зарплати для лікарняних, декретних та виплат у разі нещасного випадку.

Внесено зміни до:

- 1) Порядку № 1266 — щодо обчислення середньої зарплати для соцвиплат;
- 2) Постанови № 531 — про права окремих категорій застрахованих осіб;
- 3) Постанови № 986 — про капіталізацію платежів до Фонду соцстраху у разі ліквідації страхувальника.

Основне з оновленого в Порядку № 1266:

- ✓ місяці без роботи (з першого до останнього числа календарного місяця) виключають із розрахункового періоду — разом із доходом за них;
- ✓ середню зарплату за цим Порядком обчислюють і для оплати перших 17 днів тимчасової непрацездатності, якщо це страховий випадок на виробництві або профзахворювання;
- ✓ уточнили окремі випадки обчислення середньої зарплати для страхових виплат у разі втрати працездатності через профризик.

Також є зміни для резидентів Дія Сіті та добровільно застрахованих осіб.

Для резидентів Дія-Сіті є особливості нарахування ЄСВ на заробітну плату працівникам та винагороду гіг-контрактерам (ч. 14-1 ст. 8 Закону №2464):

- 1) На суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, — у розмірі мінімального страхового внеску (у 2025 році – 1 760 грн);
- 2) На суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за гіг-контрактами — у розмірі мінімального страхового внеску (у 2025 році – 1 760 грн).

Таке пільгове нарахування ЄСВ резиденти Дія Сіті не застосовують:

- ✓ до оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності;
- ✓ допомоги з тимчасової непрацездатності;
- ✓ допомоги з вагітності та пологів.

Наприклад, якщо за червень 2025 р. нарахували 50 000 грн зарплати та 10 000 грн лікарняних, ЄСВ резидент Дія Сіті (який дотримується усіх вимог Закону №1667) нараховує:

- ✓ на зарплату – у розмірі мінімального страхового внеску 1 760,00 грн (8 000 грн x 22%);
- ✓ на весь розмір лікарняних, що припадають на місяць, за ставкою 22% – 2 200 грн (10 000 грн x 22%).



04



HR КОНСАЛТИНГ

Повідомлення в податкову при укладенні договору ЦПХ

Обов'язок подавати до органів ДПС повідомлення про прийняття на роботу встановлений постановою КМУ від 17.06.2015 р. №413, яка розроблена на виконання вимог ч. 3 ст. 24 КЗпП.

Норми цієї статті регулюють виключно порядок укладення трудового договору та не поширюються на цивільно-правові відносини.

Водночас, Мінекономіки у своїх роз'ясненнях зауважує на обов'язковому повідомленні резидентами "Дія.Сіті" податкової служби про укладення гіг-контрактів та договорів ЦПХ з фахівцями.

Це пов'язано із забезпеченням оперативного внесення даних про особу до реєстру застрахованих осіб, що може вплинути на призначення їй соціальних виплат. Форма повідомлення навіть передбачає окрему категорію для осіб, що працюють за договорами ЦПХ (категорія «4»).



Отже, Повідомлення про прийняття працівника на роботу подається:

- 1) у разі укладення трудового договору або гіг-контракту (для резидентів Дія Сіті);
- 2) для договорів ЦПХ подача такого повідомлення не є обов'язком згідно з законодавством і норми КЗпП.



Цивільний договір чи трудовий договір

Основний принцип вибору між цивільним та трудовим договором – необхідно визначити характер виконуваної роботи: результат чи процес:

- ✓ Якщо робота спрямована на досягнення конкретного результату і має разовий характер – підійде ЦПД.
- ✓ Якщо робота є постійним процесом надання послуг або виконання функцій – необхідний трудовий договір.

Цивільно-правовий договір можна укласти лише на конкретну задачу з чітким результатом, приклади:

- ✓ поміняти паркет
- ✓ прибрати приміщення (разово)
- ✓ завантажити автомобіль
- ✓ скласти меблі
- ✓ розробити вебсайт
- ✓ написати статтю
- ✓ перекласти документ

Заборонено укладати ЦПД, коли робота має безперервний процес надання послуг, приклади:

- ✓ касир, продавець
- ✓ лікар, медсестра
- ✓ бухгалтер
- ✓ охоронець
- ✓ водій на постійній основі
- ✓ прибиральник (постійне прибирання)



Якщо для виконання роботи не можливо чітко сформулювати кінцевий результат певної роботи та термін його досягнення – це ознака того, що потрібен трудовий договір, а не ЦПД.

Є відповідна судова практика щодо того, з якими професіями заборонено укладення ЦПД:

✓ Бухгалтери

Судове рішення: Постанова ВС від 04.03.2021 у справі №0840/3691/18

Обґрунтування суду: Ст. 8 Закону «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» не передбачає укладення договору надання послуг бухгалтера як з фізичною особою.

ЦПД неможливий, тому що: бухгалтерський облік ведеться постійно, потребує систематичного контролю, має регулярний характер, потребує доступу до конфіденційної інформації.

✓ Медичні сестри

Судове рішення: Постанова ВС від 30.03.2021 у справі №380/1563/20

Обґрунтування суду: Медична сестра – це медичний працівник, повинна мати кваліфікацію за напрямом підготовки «Медицина», спеціальністю «Сестринська справа», «Лікувальна справа» або «Акушерська справа». Спеціалізація за фахом «Стоматологія».

ЦПД неможливий, тому що: потрібна спеціальна освіта та кваліфікація, робота має регулярний характер, необхідне дотримання медичних протоколів, відповідальність за життя і здоров'я пацієнтів

✓ Працівники на роботах підвищеної небезпеки (оператори верстатів, працівники АЗС, електрики, зварювальники)

Судове рішення: Постанова ВС від 02.06.2021 у справі №260/613/19

ЦПД неможливий, тому що: роботи відносяться до підвищеної небезпеки, вимагають спеціальних дозволів, потребують офіційного оформлення, обов'язкове страхування від нещасних випадків

✓ Продавці, касири

Судове рішення: Постанова ВС від 06.03.2025 у справі №260/4202/24 ЦПД неможливий, тому що: продавець — це штатна функція, працює за встановленим графіком, використовує майно роботодавця, підпорядковується керівництву підприємства, має регулярну оплату праці, зобов'язаний виконувати функціональні обов'язки

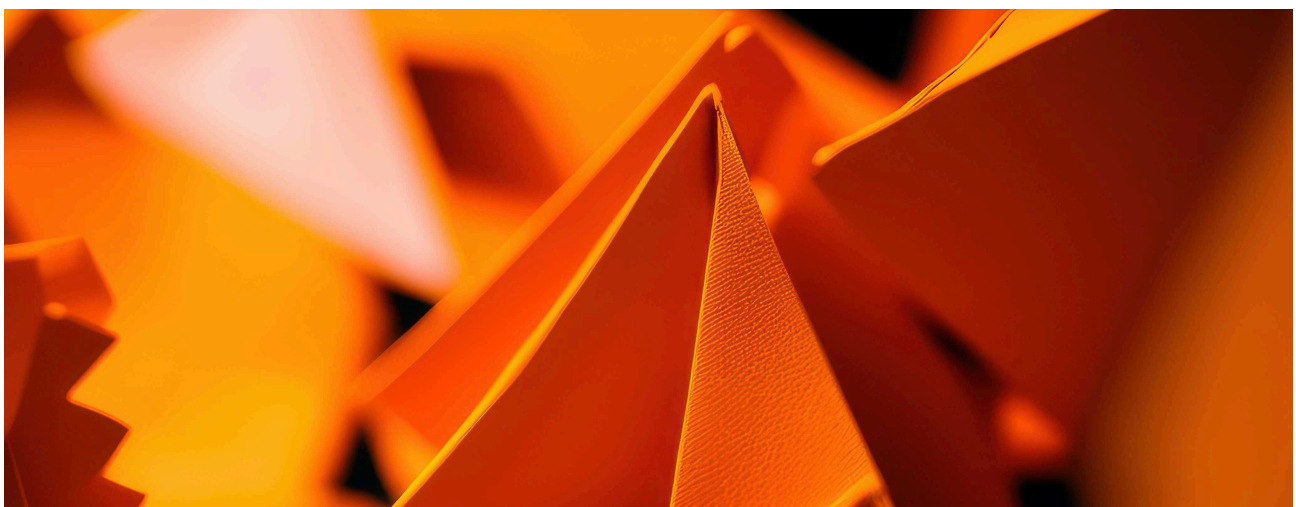
За існуючою судовою практикою - суди захищають права працівників і кваліфікують як трудові відносини будь-яку роботу з ознаками підпорядкування, регулярності та інтеграції в робочий процес.



Висновок:

Якщо йдеться про постійний процес надання послуг або виконання функцій – необхідно укладання трудового договору з працівником.

Якщо робота спрямована на досягнення конкретного результату і має разовий характер – можливо укладання цивільно-правового договору.



An aerial photograph of a city, likely Kyiv, featuring a prominent blue and white church with multiple domes. The city is bathed in a warm, orange-gold light, suggesting sunrise or sunset. A large, white, semi-transparent number '05' is overlaid on the upper left portion of the image.

05

ЮРИДИЧНИЙ
КОНСАЛТИНГ

Поновлення перебігу позовної давності



У Цивільному кодексі скасували норму, відповідно до якої у період дії воєнного стану перебіг позовної давності зупинявся на строк дії такого стану.

Закон України від 14.05.2025 № 4434-IX «Про внесення зміни до розділу "Прикінцеві та перехідні положення" Цивільного кодексу України щодо поновлення перебігу позовної давності» прийнятий опублікований 03.06.2025 в «Голосі України» № 108.

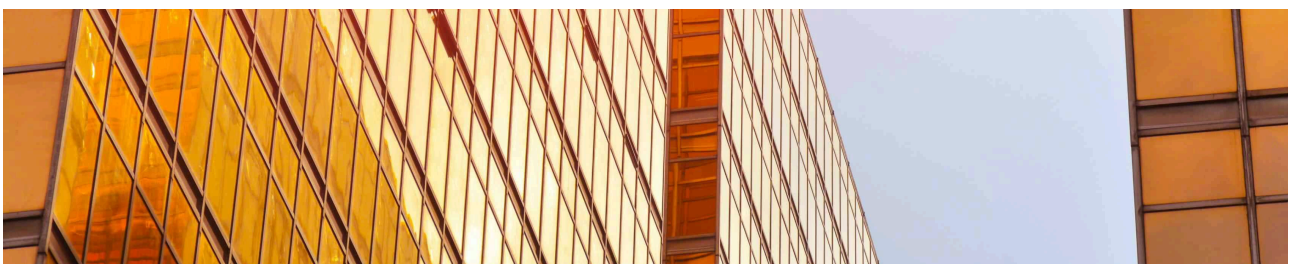
Закон набирає чинності 04.09.2025 - через три місяці з дня, наступного за днем його опублікування.

Закон постановляє:

Пункт 19 розділу "Прикінцеві та перехідні положення" Цивільного кодексу України (Відомості Верховної Ради України, 2003 р., №№ 40-44, ст. 356) виключити.

Виключення пункту 19 розділу "Прикінцеві та перехідні положення" із ЦКУ означає, що з дня, наступного від дати набрання чинності Законом №4434 ми продовжимо обраховувати строк позовної давності, який:

- ✓ або ще не закінчився станом на 02.04.2020 року;
- ✓ або ще не почав закінчуватися станом на 02.04.2020 року. Тобто йдеться про позовну давність, яка виникла у період після 02.04.2020 та почне обраховуватись з дня, наступного від дати набрання чинності Законом №4434.



З 27 серпня 2025 року діють нові правила внесків учасників до додаткового капіталу ТОВ

26 серпня офіційно опубліковано в «Голосі України», а 27 серпня набрав чинності Закон №4564-ІХ щодо забезпечення можливості створення додаткового капіталу товариством та внесення учасниками товариства внесків до додаткового капіталу товариств.

Закон розроблено з метою доповнення Закону про ТОВ положенням щодо можливості:

- ✓ створення у ТОВ додаткового капіталу, який є окремим інститутом від інституту статутного капіталу ТОВ,
- ✓ залучення інвестицій у формі внесків учасників у додатковий капітал ТОВ без зміни розміру статутного капіталу ТОВ та зміни часток учасників ТОВ

В Законі прописано, що окремо від статутного капіталу товариства статутом товариства може передбачатися створення додаткового капіталу товариства за рахунок внесків його учасників. Внески до додаткового капіталу товариства вносяться учасниками без зміни номінальної вартості чи зміни розміру статутного капіталу товариства. У рішенні загальних зборів учасників товариства про залучення внеску до додаткового капіталу товариства визначається розмір такого внеску. Внеском учасника товариства до додаткового капіталу товариства можуть бути гроші, цінні папери, інше майно, якщо інше не встановлено законом.

Досі законодавство не передбачало норм щодо додаткового капіталу в ТОВ, на які інвестори могли б покластися без жодних застережень та отримати юридичні висновки (так звані – legal opinions), без застереження про можливі ризики, пов'язані з прогалиною в корпоративному законодавстві щодо внесків до додаткового капіталу, яка є нині.

Законодавчі акти корпоративного права багатьох країн включають норми, що регулюють відносини, які стосуються або є еквівалентними до внесків до додаткового капіталу ТОВ.



В інтересах України було, щоб українські та іноземні інвестори мали механізми та вибір здійснення інвестиційних трансакцій в межах української юрисдикції.

Модернізація системи майнових відносин

З набуттям чинності Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб» від 9 січня 2025 року № 4196-IX (Закону № 4196-IX) і втратою чинності Господарського кодексу України система майнових відносин у державному секторі зазнала суттєвих змін. Законотворці відмовились від застарілих форм управління активами, таких як господарське відання та оперативне управління. На зміну цим інструментам прийшов сучасний вид речового права – **узуфрукт**.



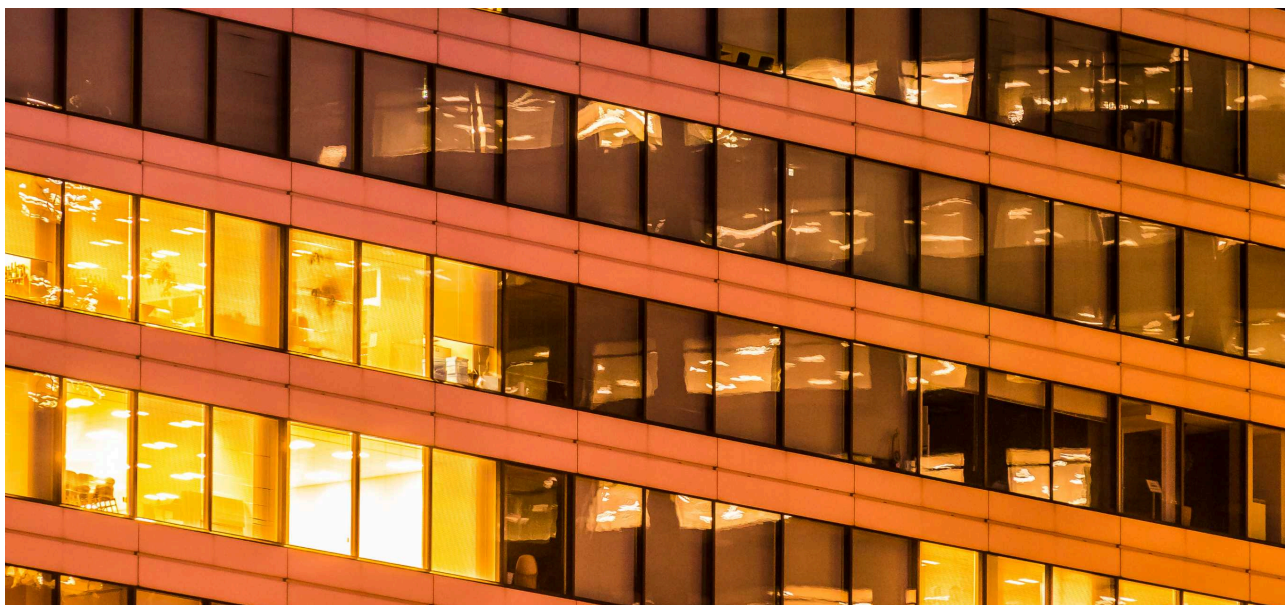
Узуфрукт дозволяє органам влади та громадам передавати державне і комунальне майно у безоплатне володіння та користування (на строк до 5 років або безстроково).

Механізм передачі майна на праві узуфрукта, порядок подання документів та обов'язковий контроль за використанням визначено в «Порядку передачі державного та комунального майна на праві узуфрукта державного або комунального майна, здійснення контролю за використанням такого майна» (Порядок), затвердженого постановою КМУ від 8 вересня 2025 р. N 1103.

Органи державної влади та місцевого самоврядування можуть передавати об'єкти державної і комунальної власності для користування (узуфрукта) державним і комунальним господарським товариствам, підприємствам із державною чи комунальною часткою понад 50%, а також юридичним особам, єдиним засновником яких є держава або громада.

Право узуфрукта — це обмежене речове право користування чужим майном, з правом отримання доходів від нього, але без права продажу, дарування чи відчуження. Це право впроваджується замість застарілих на сьогодні прав господарського відання та оперативного управління.

Дія Порядку не поширюється на відносини щодо користування вже прийнятого майна у сфері оборонно-промислового комплексу, а також на об'єкти, що передаються операторам енергетичної та газотранспортної систем. Проте, нові відносини користування цим майном передаватимуться на праві узуфрукта.





06

**ТРАНСФЕРТНЕ
ЦІНОУТВОРЕННЯ**

Звіт про контрольовані операції за 2025 рік – нові акценти

Звіт про контрольовані операції – це механізм податкового контролю, який дає змогу оцінити, чи не занижено прибуток компанії через операції з пов'язаними особами, особливо в міжнародних групах.

У 2025 році оновлено ключові правила, за якими визначається обов'язок подавати Звіт про контрольовані операції. Механізм ТЦУ не новий, але є зміни.

Новий критерій пов'язаності — економічний

У 2025 році доповнено критерій визначення пов'язаності. А саме – діє економічний критерій: якщо понад 75 % доходів або обсягу придбання компанії припадає на одного нерезидента і це становить понад 50 % загального доходу чи обсягу придбання, сторони визнають пов'язаними.

Висновок: за відсутності прямого володіння корпоративними правами компанія може потрапити під обов'язок подання звіту, додано новий критерій пов'язаності — економічний.

Зміни в переліках ризикових юрисдикцій

Змінено підходи до формування переліку держав (територій) - враховують критерії щодо виконання рекомендацій міжнародних організацій з боротьби з відмиванням доходів та наявності обміну інформацією.

Склад списків може змінюватися, тому актуальні дані потрібно перевіряти у постановах КМУ № 1045 (список країн з низьким податковим навантаженням) та № 480 (перелік організаційно-правових форм).

Висновок: Перелік ризикових країн та юрисдикцій може зазнавати змін щороку, звичні для бізнесу юрисдикції можуть несподівано потрапити в такий перелік або, навпаки, вийти з переліку. Перевірка актуальних списків є обов'язковою частиною підготовки звіту.

Вибір методу ТЦУ. Це не є новиною, але застосування методу без належного обґрунтування – одна з головних причин, чому ДПС вимагає пояснення або донараховує податок на прибуток. Найчастіше – коли замість методу зіставних цін обирають метод рентабельності без аналітичного підтвердження.

09



IT КОНСАЛТИНГ

Оновлення і релізи продуктів лінійки BAS

03-10.07.2025. У сервісі «Оновлення програм» порталу ІТС опубліковано зовнішній звіт «Декларація про прибуток» для таких конфігурацій:

- ✓ BAS Оренда та управління нерухомістю (ПРОФ, КОРП), версія 2.1.31.2
- ✓ BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу, версія 2.1.38.2
- ✓ BAS АГРО Бухгалтерія, версія 2.1.38.2

- **11.07.2025** BAS Малий бізнес (Базова, ПРОФ). Вийшов новий реліз 2.0.1.2.
- **26.07.2025** BAS Управління торгівлею, редакція 3.2. Вийшов новий реліз 3.2.39.2
- **26.07.2025** BAS Управління торгівлею, редакція 3.5. Вийшов новий реліз 3.5.16.2.

Нове у версіях продуктів:

1) Виправлені виявлені зауваження

- **15-31.07.2025.** BAS Бухгалтерія (Базова, ПРОФ, КОРП). Вийшов новий реліз 2.1.31.1
- BAS Будівництво. Бухгалтерія. Вийшов новий реліз 2.1.29.1.
- BAS АГРО Бухгалтерія. Вийшов новий реліз 2.1.39.1.
- BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу. Вийшов новий реліз 2.1.39.1.
- BAS Комплексне управління підприємством, редакція 2.1. Вийшов новий реліз 2.1.39.2.
- BAS Будівництво. Керування фінансами. Вийшов новий реліз 2.1.28.1.
- BAS ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.16.2.
- BAS Комплексне управління підприємством, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.16.2.

- **BAS Зарплата та управління персоналом (азова, ПРОФ). Вийшов новий реліз 3.0.7.5.**
- **BAS Оренда та управління нерухомістю (ПРОФ, КОРП). Вийшов новий реліз 2.1.32.1.**
- **BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.16.2.**
- **05.08.2025 BAS Управління Холдингом. Вийшов новий реліз 2.0.29.1.**
- **23.09.2025 BAS Будівництво ERP, редакція 2.1. Вийшов новий реліз 2.1.39.2. BAS Будівництво ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.16.2.**
- **17.09.2025 BAS АГРО. Комплексне управління підприємством. Вийшов новий реліз 2.5.16.3.**
- **24.09.2025 BAS Будівництво. Комплексне управління підприємством. Вийшов новий реліз 2.5.16.2.**

Нове у версіях продуктів:

- 1) Зарплата та кадри (тільки для конфігурацій: BAS Бухгалтерія КОРП, версія 2.1.31.1; BAS Комплексне управління підприємством, версія 2.1.39.2; BAS Зарплата та управління персоналом (Базова, ПРОФ), версія 3.0.7.5; BAS Оренда та управління нерухомістю КОРП, редакція 2.1, версія 2.1.32.1; BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, версія 2.5.16.2; BAS Управління Холдингом, версія 2.0.29.1; BAS Будівництво ERP, версії 2.1.39.2 і 2.5.16.2, BAS Будівництво. Комплексне управління підприємством, версії 2.5.16.2)

✓ Військовий облік

- В документі "Бронювання громадян" реалізована можливість формування друкованої форми відповідно до Додатку 1 Порядку бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою КМУ від 27.01.2023 № 76.

2) Основні засоби

✓ Друковані форми

- Реалізовано друковані форми по основним засобам, затверджені Наказом Мінфіну України № 818 від 13.09.2016.
- Форми обов'язкові для застосування розпорядниками бюджетних коштів. Підприємства всіх організаційно-правових форм і форм власності можуть використовувати форми за бажанням.

3) Регламентована звітність

✓ Декларація про прибуток

- Відповідно до Наказу Мінфіну України № 621 від 05.12.2024 реалізовано нову форму регламентованого звіту "Декларація про прибуток".

✓ Декларація акцизного податку

- Відповідно до Наказу Мінфіну України № 195 від 11.04.2025 реалізовано нову форму регламентованого звіту "Декларація акцизного податку".

✓ Декларація акцизного податку

- Відповідно до Наказу Мінфіну України № 195 від 11.04.2025 реалізовано нову форму регламентованого звіту "Декларація акцизного податку".

✓ Повідомлення про прийом працівника на роботу

- Відповідно до Постанови КМУ № 184 від 21.02.2025 внесені зміни у Додаток 1 регламентованого звіту "Повідомлення про прийом працівника на роботу".

4) Рослинництво (тільки для BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, версія 2.5.16.3)

✓ Тік

- Для введення початкових залишків матеріалів на току використовується документ «Введення початкових залишків по току».

- Документ «Зважування на току» призначений для відображення руху матеріалів на току. Документ має такі види операцій: Врожай з поля, Надходження зерна, Переміщення в середині току, Реалізація з току.
- Звіт «Оборотно-сальдова відомість по току» призначений для аналізу руху матеріалів та їх залишків за обраний період.

5) Тваринництво (тільки для BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, версія 2.5.16.3)

✓ Облік молока

- Звіт «Надої молока» дозволяє отримати інформацію про надої, які формуються на підставі даних документа «Надої молока».

6) Будівельний модуль (тільки для BAS Будівництво. Комплексне управління підприємством, версії 2.5.16.2)

✓ Оптимізована і дороблена обробка завантаження із АВК, додано завантаження енергоносіїв та устаткування.

- **23.07.2025 Управління виробничим підприємством для України. Вийшов новий реліз 1.3.89.1.**
- **BAS Управління торговим підприємством. Вийшов новий реліз 1.2.78.2.**
- **24.09.2025 Управління будівельною організацією для України. Вийшов новий реліз 1.3.89.2.**

Нове у версіях продуктів:

1) Регламентовані звіти

✓ Декларація акцизного податку

- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України від 11.04.2025 р. № 195 реалізована нова форма регламентованого звіту «Декларація акцизного податку».

✓ Декларація про прибуток

- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України від 05.12.2024 р. № 621 реалізована нова форма регламентованого звіту «Декларація про прибуток».

З 12.08.2025 стартував новий сервіс ІТС “Підпис”, який дозволяє ліцензійним користувачам BAS зручно працювати з кваліфікованим електронним підписом (КЕП) безпосередньо у програмах.

- Ціни та умови підключення: доступ до сервісу “Підпис” на 1 рік – 600 грн з ПДВ
- Пробна версія на 7 днів безкоштовно
- Функціонал сервісу: підписання КЕП друкованих форм документів та бізнес-процесів у BAS
- Зберігання підписаних документів у PDF з розшифровкою підпису
- Підтримка ключів усіх АЦСК України (файли *.pfx, *.pk8, *.dat, *.jks тощо та апаратні носії)
- Групове накладання та зняття підписів
- Підтримка типів підписів: CAdES-BES, CAdES-T, CAdES-C, CAdES-X Long, CAdES-X Long Trusted
- Переваги сервісу «Підпис»:

- ✓ Юридична сила документів (відповідно до Закону України “Про електронні довірчі послуги”)
- ✓ Автоматизація бізнес-процесів та прозорий аудиторський слід
- ✓ Надійність і безпека – змінити підписаний документ неможливо
- ✓ Економія часу та коштів – без друку, сканування та відправки поштою
- ✓ Інтеграція з програмами BAS та підтримка існуючих сервісів ЕДО

11-12.08.2025.У сервісі «Оновлення програм» порталу ІТС опубліковано оновлення зовнішнього звіту «Декларація акцизного податку» для конфігурацій:

- BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу, версія 2.1.39.1
- BAS АГРО Бухгалтерія, версія 2.1.39.1

- BAS Будівництво. Бухгалтерія, версія 2.1.29.1
- BAS Будівництво. Управління фінансами, версія 2.1.28.1
- BAS Бухгалтерія (Базова, ПРОФ, КОРП), версія 2.1.31.1
- BAS ERP, версії 2.1.39.2 і 2.5.16.2
- BAS Комплексне управління підприємством, версії 2.1.39.2 і 2.5.16.2
- BAS Управління торговим підприємством, версія 1.2.78.2
- Управління торговим підприємством для України, версія 1.2.78.1
- Управління виробничим підприємством для України, версія 1.3.89.1
- BAS Оренда та управління нерухомістю (ПРОФ, КОРП), версія 2.1.32.1

07.08.2025 В RDI Service опубліковано оновлену зовнішню форму звіту «Декларація акцизного податку» для конфігурацій:

- BAS Бухгалтерія (Базова, ПРОФ, КОРП)
- BAS ERP (ред. 2.1 і 2.5)
- BAS Комплексне управління підприємством (ред. 2.1 і 2.5)

18.08.2025 На порталі ІТС в сервісі «Оновлення програм» опубліковано нову версію 8.3.23.2299 технологічної платформи «Business Automation Framework» (BAF).

В новій версії доступний клієнт BAF для MacOS: він оновлюваний разом із платформою, нормалізує доступ з Mac без "костилів", що важливо для змішаних парків комп'ютерної техніки та віддаленої роботи.

Системні вимоги: macOS 10.12 і вище.

В найновішій версії macOS 15 Sequoia впроваджено технології штучного інтелекту Apple Intelligence, створеної на базі ChatGPT, значно оновлено Siri й персональний помічник Apple.

22.09.2025 BAS Управління автотранспортом Стандарт. Вийшов новий реліз 2.2.12.1.

Нове у версії:

- Додано нову обробку для вивантаження даних у конфігурацію BAS УТП.
- Виправлено виявлені зауваження.

30.09.2025 У сервісі «Оновлення програм» порталу ІТС опубліковано зовнішній звіт «Декларація про прибуток» для конфігурацій:

- BAS Оренда та управління нерухомістю (ПРОФ, КОРП), версія 2.1.32.1
- BAS Будівництво. Бухгалтерія, версія 2.1.29.1
- BAS Будівництво. Керування фінансами, версія 2.1.28.1

Оновлення і релізи продуктів лінійки A5. ERP

10.09.2025 A5. ERP. Вийшло оновлення підсистем «Управління персоналом», «Облік заробітної плати», «Бухгалтерський та податковий облік» програми «A5.ERP» (v.1.41.0).

Нове у версії:

1) Підсистема «Управління персоналом»:

- Штатний розпис Реалізовано нові звіти:
 - Штат робітників;
 - Штат працівників ІТР;
 - Список працюючих (з нарахуваннями).
- Додано можливість ведення тимчасових посад при плануванні Штатного розпису;
- Реалізований новий список «Стан допуску»;
- Змінено відображення бригад у списку бригад (додано назву Підрозділу);
- Вдосконалені друковані форми звітів в частині виведення Окладів та Погодинних тарифних ставок у звітах «Штати та фонди ЗП»;
- Для розрахунку доплат внесено:
 - "Доплати за керівництво бригадою"
 - "Доплата за профмайстерність"
 - "Доплата за роботу в нічний час"
 - "Добавки для перевиконання норм виробітку"
- У звіті «Штатна книга (розстановка)» виконано доопрацювання:
 - відображення працівників у довготривалій відсутності (декретна відпустка, мобілізовані);

- відображення інформації щодо знання англійської мови.
- Додана можливість пошуку для категорії Спецоблік по атрибутам пошуку: Дата початку дії, Дата закінчення дії, Перелік №;
- У звіті «Штатна книга (розстановка)» виконано доопрацювання:
 - відображення працівників у довготривалій відсутності (декретна відпустка, мобілізовані);
 - відображення інформації щодо знання англійської мови.
- Додана можливість пошуку для категорії Спецоблік по атрибутам пошуку: Дата початку дії, Дата закінчення дії, Перелік №;
- Додано відображення інформації з поля «Причина в тексті наказу» наказу про дисциплінарне стягнення в картці працівника, розділ «Стягнення»;
- Реалізовано відображення інформації про наказ, яким присвоєно військове звання в картці працівника;
- При виборі запису за тарифним розрядом забезпечене відображення «Тарифної сітки» (поряд з назвою розряду);
- Додано відображення історії розгляду документів за маршрутом погодження (при доопрацюванні Наказу після відхилення);
- Додано можливість відкликати з тимчасового призупинення трудового договору;
- Вдосконалено формування наказу про компенсацію за роботу в вихідний день;
- В наказі про зміну облікових даних додано функціональність "Зміна документа без зміни ПІБ";
- Вдосконалено інтерфейс "Планування відпусток": внесення інформації за плановими періодами та затвердження Графіків відпусток, за запланованими відпустками та формуванням річного Графіку відпусток;
- Змінено процес погодження (підписання) заяв: при виконанні погодження (підписання) заяви при виконанні дії «Відхилити» заява переводиться у стан «На доопрацюванні», при цьому є можливість коригування заяви та повторного відправлення на погодження (підписання);
- Додано можливість імпортувати «Військово-облікова спеціальність» та «Назва ТЦК та СП за місцем реєстрації»;
- Вдосконалено формування звіту про чисельність працівників, які підлягають бронюванню та заброньовані.

2) Підсистема «Облік заробітної плати»:

- Табель. Розроблена можливість налаштовувати визначення кількості відпрацьованих днів на підставі відпрацьованих годин;
- Розроблено документ на виплату звільненим матеріальної допомоги;
- Додано опрацювання в зарплаті документів на виплату звільненим матеріальної допомоги;
- Розроблено функціонал, що дозволяє розсилати працівникам на email розрахункові листи за будь-який вказаний період;
- Розроблено спеціальне рішення для видалення з розрахункових листів помилково мігрованих записів з вказаним видом оплати;
- Табель. Додані можливості коригування фактичних та планових годин на формі коригування та налаштувати друковану форму табелю;
- Вдосконалено функціонал обробки лікарняних та розрахунків з ФСС;
- Вдосконалено функціонал Нарахування заробітної плати в тому числі за годинною ставкою;
- Звіти з заробітної плати. Вдосконалено формування об'єднаного звіту, Розрахункового листа за період, Повідомлення про виплату коштів, Списку перерахування в банк, Платіжної відомості, Файл експорту для клієнт-банку.



КОНТАКТИ:



🏠 03110, Київ, Україна,
вул. Університетська 13А

🏠 50027, Кривий Ріг, Україна,
пр-т Університетський, 59

🏠 79005, Львів, Україна,
вул. І. Франка 23, офіс 41

☎ +38 044 249 79 05

☎ +38 056 411 01 41

☎ +380 32 259 32 32

✉ info@ebskyiv.com

✉ office.kr@ebskyiv.com

✉ info@ebskyiv.com

🌐 ebskyiv.com

🌐 ebskyiv

📞 0 800 505 207

