

MULTISERVICE PROVIDER



QUARTERLY REVIEW: Q4 2025

Огляд законодавчих змін



ЗМІСТ

01 Воєнний стан

Що таке військово-облікова спеціальність	4
--	---

02 Аутсорсинг бухгалтерського обліку та оподаткування

Податкові зміни – 2026: що і для кого зміниться?	7
Облікова політика	8
Оподаткування імпорту електромобілів з 1 січня 2026 року	11

03 Аутсорсинг розрахунку заробітної плати

Основні показники Закону України «Про державний бюджет України на 2026 рік», вплив на інші показники	13
Єдина звітність з ЄСВ, ПДФО та ВЗ: для кого є зміни у 2026 році	17

04 HR консалтинг

Працевлаштування осіб з інвалідністю: ключові зміни для роботодавців з 1 січня 2026 року	19
Новий Держстандарт обладнання робочого місця для осіб з інвалідністю	21
З 1 січня 2026 р. - нові строки подання повідомлення про працевлаштування й звільнення	24
Трудовий договір - що обов'язково повинен містити	24

05 Юридичний консалтинг

Закон про множинне громадянство почне діяти з 16 січня 2026 року	27
--	----

06 Трансфертне ціноутворення

Зміни щодо ТЦУ	29
----------------	----

07 Фінансовий аудит

Єдиний формат – XBRL: затверджено оновлені вимоги до порядку подання фінзвітності	32
Зміни норм НП(С)БО 26 «Виплати працівникам»	33

08 ІТ консалтинг	37
------------------	----

01



ВОЄННИЙ СТАН

Що таке військово-облікова спеціальність

Військово-облікова спеціальність (ВОС) – це категорія військового обліку, яка визначає військовослужбовцям та військовозобов'язаним військову спеціальність та належність до виду (роду) військ (сил).

Ці категорії відповідають практичним навичкам і умінням, які отримав громадянин України для виконання конституційного обов'язку із захисту Вітчизни

Міністерство оборони України затверджує переліки ВОС окремо для:

- ☑ рядового, сержантського і старшинського складу;
- ☑ офіцерського складу.

Громадяни України, які **не проходили військову службу**, отримують ВОС під час взяття на облік в територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП). При цьому враховується освіта (дипломи, спеціальності). Наприклад, якщо у цивільному житті ви мали молодшу (середню) медичну освіту, то ви отримаєте ВОС-879 «Молодших спеціалістів з медичною освітою».

Військовослужбовці під час служби можуть отримати іншу (додаткову) військово-облікову спеціальність після проходження відповідної підготовки у навчальних військових частинах. **Офіцери** отримують ВОС після проходження навчання у вищих військових навчальних закладах, військових підрозділах цивільних закладів вищої освіти або під час переатестації.

Після призову на військову службу всі військовослужбовці, які раніше не проходили військову службу, проходять базову загальновійськову підготовку (БЗВП). За підсумками курсу вони отримують ВОС-100 «Стрілець». Після цього їх можуть спрямувати на фахову підготовку для отримання додаткової військової спеціальності.

ВОС має цифрове позначення, що дозволяє вести автоматизований військовий облік. Розшифровка кодів зазначається у відповідних нормативно-правових документах окремо для рядового та офіцерського складу. Цей перелік не є постійним

Військовозобов'язаний громадянин України може перевірити військово-облікову спеціальність у мобільному застосунку «Резерв+». У військовослужбовців відмітка про ВОС ставиться у військово-обліковому документі та заноситься до особової справи.

Військовослужбовець може мати кілька військово-облікових спеціальностей.

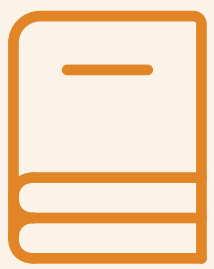


02



**АУТСОРСИНГ
БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ
ТА ОПОДАТКУВАННЯ**

Податкові зміни – 2026: що і для кого зміниться?



Закон України від 03.12.2025 №4698-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо особливостей оподаткування банків податком на прибуток підприємств у 2026 році та перенесення строків введення в дію Електронної системи обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах» **діє з 26.12.2025 року**, (опублікований 25 грудня 2025 року в "Голосі України" №248(500)).

Законом передбачено:

- ✓ підвищення ставки податку на прибуток для банків до 50% на 2026 рік
- ✓ відтермінування старту е-акцизу до 1 листопада 2026 року;
- ✓ звільнення банків від функцій податкового агента у випадках банкрутства фізичних осіб;
- ✓ продовження до 1 січня 2029 року ПДВ-пільг у сфері енергетики;
- ✓ продовження до 1 січня 2027 року ПДВ-пільг на БПЛА, тепловізори, антидронові рушниці та інше обладнання для оборони;

(вказана пільга міститься в п. 92 підрозд. 2 розд. XX ПКУ. Йдеться про дрони (безпілотні літальні апарати), оптичні приціли, коліматорні приціли (коліматори), приціли нічного бачення або тепловізійні приціли, тепловізійні біноклі, монокуляри та бінокуляри, прилади нічного бачення (біноклі та монокуляри) тощо.

Повний перелік того, що підпадає під пільгу, наведено в п. 9-24 розд. XXI МКУ).

- ✓ вдосконалення правил для Території високого рівня податкової довіри (Клубу білого бізнесу);
- ✓ скасування єдиного податку для охоронної діяльності;
- ✓ скасування ПДВ-пільги для електромобілів;
- ✓ скасування обов'язку нараховувати компенсуючі ПДВ-зобов'язання за операціями, звільненими від оподаткування відповідно до пп. 5 п. 32 підрозділу 2 розділу XX ПКУ;

- ✓ внесення змін до Закону «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

Закон набрав чинності з 26.12.2025, окремі норми з 01.01.2026 року.

Облікова політика



На багатьох підприємствах досі поширене хибне уявлення, що формування облікової політики – це завдання лише бухгалтера. Насправді ж, згідно із ч. ч. 2, 3 та абз. 2 ч. 5 ст. 8 Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" (далі – Закон про бухоблік), відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та затвердження облікової політики несе власник або керівник підприємства.

Якщо облік організовано неналежно або фінансову звітність підготовано з використанням помилкової облікової політики, відповідати доведеться саме керівнику. Лише в разі, якщо директор затвердив порядок ведення обліку, а бухгалтер його порушив, відповідальність частково переходить на бухгалтера.

Від бухгалтерського до податкового обліку – що змінилося

У минулому бухгалтерський і податковий облік існували окремо. Сьогодні ж база для нарахування податку на прибуток формується на підставі даних бухобліку з податковими коригуваннями (пп. 134.1.1 ПКУ). Тобто саме облікова політика підприємства безпосередньо впливає на фінансовий результат та суму податку на прибуток.

Використання шаблонного наказу з інтернету – ризикований підхід, який може призвести до фінансових втрат і претензій із боку органів контролю.

Ключові моменти під час формування облікової політики

Розробляючи облікову політику, треба врахувати:

- 1) галузь і вид діяльності;
- 2) масштаб підприємства;
- 3) обов'язковість аудиту;
- 4) вимоги національних стандартів або МСФЗ.

Приклади підходів:

- ✓ публічні компанії повинні мати детально опрацьовану політику з обов'язковим розкриттям у фінансовій звітності;
- ✓ середні підприємства, що проходять щорічний аудит, формують більш розгорнуту політику та докладні примітки до звітності;
- ✓ малі підприємства можуть мати спрощений документ, але навіть він має бути актуальним і не формальним.

Чому проблеми частіше виникають у "малих дочок"

Середні компанії, що входять до складу міжнародних холдингів або приватних груп, зазвичай мають якісну облікову політику, оскільки її затверджує материнська структура.

А ось у малих підприємств, які юридично незалежні, але фактично працюють як підрозділи інших компаній, облікової політики часто немає або вона формальна.

Розширення кола підприємств, що підлягають перевірці

Через розширення вимог аудиту, зокрема й для резидентів Дія Сіті, аудитори починають перевірку саме з аналізу облікової політики.

Щодо ІТ-компаній особливу увагу приділяють визнанню доходів (п. п. 10 – 14 НП(С)БО 15) і їх відповідності реальним контрактам.

Головний принцип у формуванні облікової політики

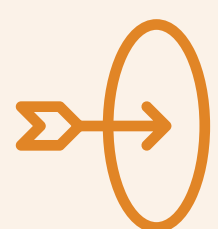
Якщо НП(С)БО передбачає альтернативні методи обліку, у політиці треба чітко вказати, який із них обрав бізнес. Водночас дублювати положення стандартів, де варіантів немає, – недоцільно.

Нормативна база

Окрім Закону про бухоблік, треба враховувати Методичні рекомендації щодо облікової політики підприємства (наказ Мінфіну від 27.06.2013 р. № 635).

Типові помилки під час складання облікової політики:

- 1) Немає вартісного критерію для розмежування ОЗ та МНМА => ризик донарахування податку через неправильний метод амортизації.
- 2) Не встановлено ліквідаційну вартість ОЗ => податкова може самостійно її визначити й перерахувати амортизацію.
- 3) Немає чіткого розмежування поточного й капітального ремонту => плутанина в зарахуванні витрат.
- 4) Зазначені, але не використововувані методи амортизації => підстава для перерахунку податку на прибуток.
- 5) Не визначено методи оцінки запасів => можливі донарахування ПДВ та податку на прибуток.
- 6) Неправильно описано метод обліку витрат => спотворення фінрезультату.
- 7) Немає порядку визначення курсових різниць => неточності в обліку валютних операцій.
- 8) Ігнорування внутрішніх документів (наприклад, колдоговору) => немає посилань у політиці.
- 9) Не встановлено рівні суттєвості => порушення НП(С)БО 1.
- 10) Не створюються резерви сумнівних боргів (крім випадків, дозволених законом).



Рекомендації:

- 1) Щороку перевіряти, чи відповідає підприємство критеріям своєї категорії.
- 2) У разі застосування НП(С)БО 25 – чітко зазначити, які спрощення підлягають використанню.

Можливі наслідки порушень:

- ✓ немає захисту у спорах з податковою та в суді;
- ✓ донарахування податків і штрафи;
- ✓ порушення принципу послідовності;

- ✓ викривлення фінансового результату та проблеми з дивідендами;
- ✓ труднощі в разі зміни бухгалтера;
- ✓ ускладнення аудиту та додаткові витрати.



Облікова політика – це один із ключових інструментів податкової та фінансової безпеки бізнесу. Її потрібно готувати індивідуально, оновлювати щороку й використовувати як практичний робочий документ.

Оподаткування імпорту електромобілів з 1 січня 2026 року

З 1 січня 2026 р. ввезення і постачання на території України здійснюватиметься з нарахуванням ПДВ – незалежно від того, чи був такий автомобіль завезений на територію України без сплати ПДВ, а також незалежно від дати оформлення права власності на нього.

Нагадаємо, до 31 грудня 2025 року діяла пільга – електромобілі не обкладалися ПДВ при операціях з ввезення та з постачання на митній території України.





03

**АУТСОРСИНГ РОЗРАХУНКУ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

Основні показники Закону України «Про державний бюджет України на 2026 рік», вплив на інші показники



Закон України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» від 3 грудня 2025 року № 4695-IX було офіційно опубліковано в «Голосі України» №8769 від 12 грудня 2025 року.

Мінімальна заробітна плата

Розмір мінімальної зарплати з 1 січня 2026 року і на весь рік буде таким:

- ✓ у місячному розмірі – 8647 гривень (тобто зросте на 647 грн, у 2025 – 8000 грн);
- ✓ у погодинному розмірі – 52 гривні (тобто зросте на 4 грн, у 2025 – 48 грн).

Розмір мінімальної заробітної плати, що застосовується як розрахункова величина для обчислення виплат за рішенням суду, також залишиться на рівні 1600 грн.

Прожитковий мінімум на одну особу з розрахунку на місяць

Основні демографічні та соціальні групи населення	Прожитковий мінімум на одну особу з розрахунку на місяць з 1 січня 2026 року
Загальний показник	3209 грн (зараз 2920 грн)
Діти до 6-ти років	2817 грн (зараз 2563 грн)
Діти від 6 до 18 років	3512 грн (зараз 3196 грн)
Працездатні особи	3328 грн (зараз 3028 грн)
Особи, які втратили працездатність	2595 грн (зараз 2361 грн)

Окремо прописано, що прожитковий мінімум для працездатних осіб, який застосовується для визначення базового розміру посадового окладу судді, посадового окладу прокурора окружної прокуратури, посадових окладів працівників інших державних органів, оплата праці яких регулюється спеціальними законами, інших працівників державних органів, а також працівників податкових і митних органів, встановлюється на рівні, встановленому для відповідного державного органу станом на 31 грудня 2025 року.

У 2026 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму для призначення допомоги відповідно до Закону України “Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становитиме:

- ✓ для працездатних осіб – 60 відсотків;
- ✓ для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю 100 відсотків;
- ✓ для дітей – 145 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Мінімальний і максимальний розміри ЄСВ

- ✓ Мінімальний страховий внесок — **1 902,34 грн** (8 647 грн x 22%).
- ✓ Максимальна величина 20 мінімальних зарплат — **172 940 грн** (8 647 грн x 20).
- ✓ Максимальна величина для військовослужбовців, поліцейських 15 мінімальних зарплат — **129 705 грн** (8 647 грн x 15).

Добові по Україні, що не оподатковуються ПДФО

Граничний розмір неоподатковуваних добових по Україні становитиме **864,7 грн**. (8 647 грн x 10%).

Розміри єдиного податку для ФОПів різних груп

Єдиний податок для I групи у 2026 р. становитиме **332,8 грн/міс**.

Єдиний податок для II групи у 2026 р. — **1 729,40 грн/міс**.

Розміри військового збору для «єдинників» I, II та IV груп

Військовий збір для I, II та IV груп у 2026 р. — 864,70 грн/міс.

Ліміти доходів для «єдинників» на 2026 рік

- ✓ для I групи (167 МЗП) — 1 444 049 грн;
- ✓ для II групи (834 МЗП) — 7 211 598 грн;
- ✓ для III групи (1167 МЗП) — 10 091 049 грн.

Ці показники сталі і протягом року не змінюються. Вони фіксуються станом на 01.01.2026 року.

Вплив збільшення розміру МЗП на оплату праці

Лікарняні та декретні за наявності страхового стажу менше ніж 6 місяців за останні 12 місяців: мінімальні декретні — 284,07 грн, максимальні декретні — 568,13 грн, а максимальні лікарняні — 284,07 грн.

Зарплата для бронювання працівників — 21 617,5 грн (8 647 грн x коефіцієнт 2,5). У 2025 році ця сума становить 20 000 грн (8 000 грн x коефіцієнт 2,5).

Середня зарплати для бронювання працівників

Для приватних підприємств, які бажають отримати або зберегти статус критично важливого, встановлено обов'язковий критерій: нарахована середня зарплата у підприємстві за останній календарний квартал має бути не менше ніж 2,5 мінімальної зарплати (протягом 2026 року це буде 21 617,50 грн). У працівника, якого бронюють або вже забронювали, нарахована зарплата також має бути не менше ніж 21 617,50 гривень на місяць.

Для роботодавців роздрібна торгівля алкогольними, тютюновими, пальним (як фізосіб, так і юросіб).

Розмір середньої щомісячної зарплати, нарахованої суб'єктом господарювання, який отримав ліцензію на право роздрібної торгівлі алкогольними напоями, або на право роздрібної торгівлі сидром та перрі (без додавання спирту), або на право роздрібної торгівлі тютюновими виробами, або на право роздрібної торгівлі рідинами, що використовуються в електронних сигаретах, або на право роздрібної торгівлі пальним, має становити не менше ніж 2 розміри МЗП, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року (у 2026 році — 17 294 грн).

Розмір середньої щомісячної зарплати, нарахованої суб'єктом господарювання, який отримав ліцензію на право роздрібної торгівлі алкогольними напоями, або на право роздрібної торгівлі сидром та перрі (без додавання спирту), або на право роздрібної торгівлі тютюновими виробами, або на право роздрібної торгівлі рідинами, що використовуються в електронних сигаретах, або на право роздрібної торгівлі пальним та всі місця роздрібної торгівлі (місця роздрібної торгівлі пальним) якого розташовані за межами населених пунктів — адміністративних центрів областей і м. Києва та м. Севастополя на відстані від 50 кілометрів та які мають торговельні зали площею до 500 метрів квадратних, має становити не менше ніж 1,5 розміру мінімальної зарплати, встановленої законом на 1 січня звітного (податкового) року (у 2026 році — 12 970,50 грн).

Індексація зарплати у 2026 році знов обнуляється

Згідно зі ст. 41 ЗУ «Про Державний бюджет» на 2026 рік обчислення індексу споживчих цін (ІСЦ) для індексації зарплати проводитиметься наростаючим підсумком починаючи з 1 січня 2026 р.

Базовим місяцем буде січень 2026 року, а обчислення індексу споживчих цін почнеться з лютого 2026 року.

Єдина звітність з ЄСВ, ПДФО та ВЗ: для кого є зміни у 2026 році

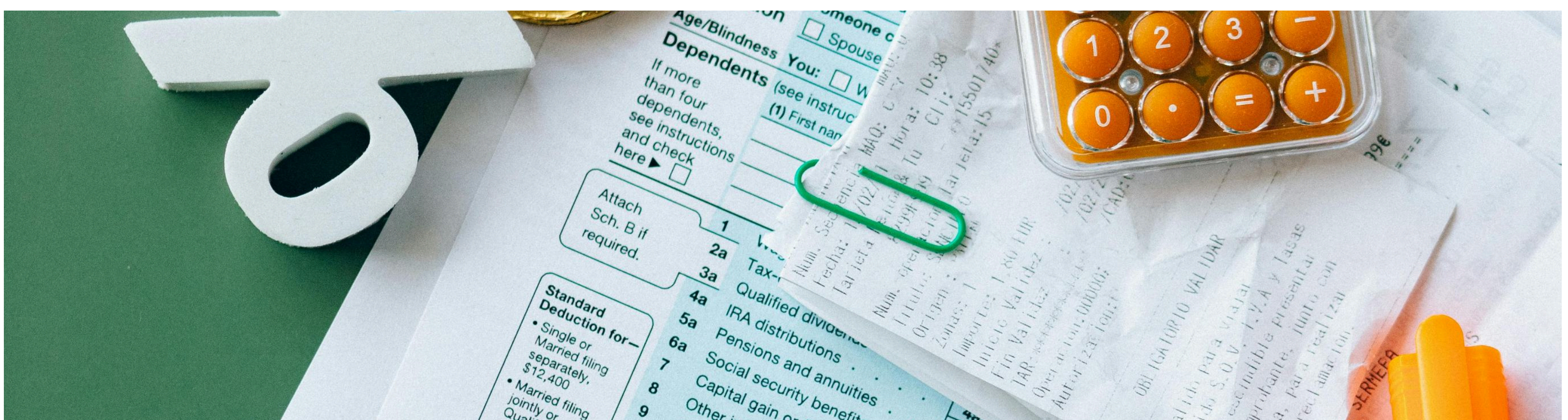
Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям Закону України "Про інтегроване запобігання та контроль промислового забруднення" та з метою удосконалення окремих положень податкового законодавства» від 16.07.2025 № 4536-IX (Закон №4536) з 2026 року податкові агенти – ФОПи та самозайняті особи повинні подавати квартальну форму єдиної звітності з ЄСВ, ПДФО та ВЗ замість щомісячної, як було у 2025 році.

При цьому, юридичні особи, як і раніше, складатимуть єдину звітність з ЄСВ, ПДФО та ВЗ щомісяця.



Увага! У січні 2026 року за грудень 2025 року (термін звітності – до 20 січня 2026 р.) необхідно звітувати за старою (квартальною) формою.

За I квартал 2026 року звітність подається відповідно до нових норм: за 1 квартал 2026 року - до 10 травня 2026 року. Цей же порядок діятиме і надалі: термін подання квартальної звітності - протягом 40 днів після закінчення кварталу.



04

HR КОНСАЛТИНГ

Працевлаштування осіб з інвалідністю: ключові зміни для роботодавців з 1 січня 2026 року

З 2026 року працівника з інвалідністю зарахують до нормативу лише за трьох умов: основне місце роботи, зарплата вище мінімальної та нормальна або адаптована тривалість робочого часу. А фінсанкції замінять цільовим внеском на підтримку працевлаштування.



З 1 січня 2026 року набирає чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю» від 15.01.2025 № 4219-IX ([Закон №4219-IX](#)), який вносить суттєві зміни до порядку працевлаштування осіб з інвалідністю. Нововведення стосуються розрахунку нормативу, звітності та відповідальності роботодавців.

Роботодавець – визначення поняття в пп. 14.1.222 п.14.1 ст.14 ПКУ.

Відповідно до Закону, впроваджуються такі основні зміни:

Щоквартальний розрахунок та звітність

Замість щорічного, роботодавці будуть зобов'язані розраховувати норматив працевлаштування осіб з інвалідністю щокварталу. Звітність про виконання нормативу також буде подаватися щоквартально у складі податкових розрахунків.

Новий норматив робочих місць

Норматив на квартал визначатиметься так:

- ✓ 1 робоче місце – для роботодавців із **середньообліковою кількістю штатних працівників** (СКШП) від 8 до 25 осіб.
- ✓ 4% від СКШП – для роботодавців із СКШП понад 25 осіб.
- ✓ 2% від СКШП – для закладів охорони здоров'я, реабілітаційних закладів, надавачів соцпослуг та організацій, що займаються реабілітацією чи навчанням осіб з інвалідністю.

Умови зарахування працівника до нормативу

Для зарахування працівника з інвалідністю до виконання нормативу з 2026 року мають одночасно виконуватися три умови:

- 1) Місце роботи має бути основним.
- 2) Нарахована заробітна плата має перевищувати розмір мінімальної.
- 3) Робочий час має відповідати нормальній або адаптованій тривалості.

Запровадження цільового внеску

Замість адміністративно-господарських санкцій за невиконання нормативу запроваджується «цільовий внесок на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю».

Важливі деталі:

- ✓ **Платники:** обов'язок сплати поширюється на всіх роботодавців (включно з бюджетними установами), які не виконали норматив.
- ✓ **Звільнення від сплати:** не платять внесок роботодавці з середньообліковою кількістю штатних працівників менше 8 осіб, ті, хто виконав норматив, та дипломатичні представництва.
- ✓ **Розмір внеску:** розраховується за формулою, що базується на 40% середньомісячної зарплати, кількості місяців у кварталі та різниці між нормативом і фактичною кількістю працевлаштованих осіб з інвалідністю. (На період воєнного стану розмір внеску – 50% базової ставки.)

Адміністрування та відповідальність

Адміністрування: контроль за нарахуванням та сплатою внеску покладається на податкові органи.

Штрафи за несплату внеску:

- ✓ 7% від суми – за несвоєчасну сплату.
- ✓ 10% від донарахованої суми – за донарахування (але не більше 50% суми).

Пеня: на суму недоїмки нараховуватиметься пеня в розмірі 0,1% суми недоплати за кожен день прострочення.

Штраф за звітність: 170 грн (10 н.м.д.г.) за неподання, несвоєчасне подання або подання звітності не за встановленою формою.



Ці зміни вимагатимуть від роботодавців перегляду кадрових процесів та посилення контролю за виконанням нормативу працевлаштування.

Новий Держстандарт обладнання робочого місця для осіб з інвалідністю

Наказом Мінекономіки від 11.11.2025 р. № 1265 затверджено Державний стандарт обладнання (облаштування) робочого місця для різних видів втрати функціонала (далі – Держстандарт).

Держстандарт визначає нормативні вимоги до обладнання (облаштування) робочих місць для різних видів втрати функціонала, які виникають та/або наявні в осіб з інвалідністю, з метою забезпечення їхнього належного доступу до праці на рівні з іншими, продуктивної зайнятості та створення справедливих, сприятливих, безпечних і здорових умов праці.

Дія Держстандарту поширюється на:

- ✓ всіх роботодавців, які використовують працю осіб з інвалідністю;
- ✓ осіб з інвалідністю.

Роботодавці, які використовують працю осіб з інвалідністю, зобов'язані забезпечувати для особи з інвалідністю належні умови праці та інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством, а також уживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають потребам цієї категорії працівників.

Роботодавець зобов'язаний:

- ✓ створювати та підтримувати належні умови праці для осіб з інвалідністю відповідно до вимог цього Держстандарту;
- ✓ проводити разом з особою з інвалідністю оцінку його потреб щодо робочого місця;
- ✓ забезпечувати розумне пристосування робочого місця;
- ✓ забезпечувати навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці особи з інвалідністю, зокрема з питань використання спецобладнання та засобів, з прикріпленням на період навчання наставника із числа досвідчених працівників, ураховуючи індивідуальні особливості сприйняття інформації;
- ✓ забезпечувати належне утримання спецобладнання;
- ✓ співпрацювати з особою з інвалідністю та його представниками з питань облаштування робочого місця;

- ✓ забезпечувати чітке та видиме маркування шляхів евакуації, а також використання знаків безпеки та здоров'я на роботі, якими за допомогою вказівних знаків, кольорів, світлових знаків або звукових сигналів, вербального спілкування або сигналів, поданих за допомогою рук, установлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій або дій, що можуть спричинити небезпеку, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки та здоров'я або попередження про наявність ризику чи небезпеки, або зобов'язання до виконання певних дій для забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі;
- ✓ проводити інструктаж для працівників щодо толерантної взаємодії з працівником з інвалідністю у виробничому процесі, способам та методам допомоги під час виконання ним виробничих завдань тощо.

Крім того, Держстандарт встановлює і **спеціальні вимоги до обладнання робочих місць з інвалідністю**, зокрема, для осіб:

- 1) з порушеннями опорно-рухового апарату;
- 2) з порушенням зору;
- 3) з порушенням слуху;
- 4) із втратою кінцівок;
- 5) із внутрішніми захворюваннями (хронічними захворюваннями);
- 5) із психічними або інтелектуальними порушеннями.

Цей наказ набирає чинності з дня введення в дію Закону України від 15.01.2025 р. № 4219-IX "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю" (введення в дію Закону № 4219-IX - 01.01.2026 р.), але не раніше дня офіційного опублікування цього наказу.

З 1 січня 2026 р. - нові строки подання повідомлення про працевлаштування й звільнення

Надсилання повідомлення про прийняття працівників до ДПС у 2026 році залишається незмінним!

Також про прийняття на роботу та звільнення слід повідомляти ще через дод. 5 та 4 ДФ до єдиної звітності з ПДФО, ВЗ та ЄСВ.

Відповідно до пп. 70.16.1 ПКУ, із 1 січня 2026 року інформація про прийняття чи звільнення працівника подається:

- ✓ юридичними особами, органами влади, податковими агентами – до 20 календарних днів після звітного місяця;
- ✓ ФОПами та самозайнятими особами – до 40 календарних днів після звітного кварталу.

Трудовий договір - що обов'язково повинен містити

У трудовому договорі повинно бути зазначено:

- ✓ трудова функція (посада);
- ✓ оплата праці;
- ✓ місце роботи;
- ✓ момент початку роботи.

До початку роботи роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про:

- ✓ місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;
- ✓ визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;
- ✓ права та обов'язки, умови праці, наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів;
- ✓ правила внутрішнього трудового розпорядку;
- ✓ проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;
- ✓ тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці тощо.



05



ЮРИДИЧНИЙ
КОНСАЛТИНГ

Закон про множинне громадянство почне діяти з 16 січня 2026 року

Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення реалізації права на набуття та збереження громадянства України» (Закон про множинне громадянство) передбачає для українців:

- ✔ можливість мати іноземне громадянство без загрози втрати українського, якщо це громадянство отримане від держави, включеної до спеціального переліку, затвердженого урядом;
- ✔ можливість мати іноземне громадянство без загрози втрати українського, якщо це громадянство отримане від держави, включеної до спеціального переліку, затвердженого урядом;

Норми закону почнуть діяти з 16 січня 2026 року.





06

**ТРАНСФЕРТНЕ
ЦІНОУТВОРЕННЯ**

Зміни щодо ТЦУ

Зміни щодо трансфертного ціноутворення по контрольованих операціях із сировинними товарами (зерно, руда, олія тощо) діють з 1 жовтня 2025 р. (першого числа місяця, наступного за місяцем опублікування Закону України від 16.07.2025 №4536-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям Закону України «Про інтегроване запобігання та контроль промислового забруднення» та з метою удосконалення окремих положень податкового законодавства» (Закон №4536)

Законодавці внесли невелике, але дуже важливе уточнення, яке стосується минулих періодів – підрозділ 10 розділу XX ПКУ доповнено новим пунктом 75 такого змісту:

«75. Термін "котирувальні ціни", визначений підпунктом 14.1.94-1 пункту 14.1 статті 14 цього Кодексу, застосовується для цілей підпункту 39.3.3.4 підпункту 39.3.3 пункту 39.3 та підпункту "б" підпункту 39.5.3.1 підпункту 39.5.3 пункту 39.5 статті 39 цього Кодексу щодо податкових періодів починаючи з 1 січня 2021 року».

У чому була проблема?

Певний час тому до ПКУ було впроваджено спеціальні правила для контролю за цінами на сировинні товари. Ключовим у цих правилах є поняття **«котирувальні ціни»** – тобто ринкові ціни на товар з міжнародних бірж та авторитетних цінових агентств, які використовуються як еталон.

Проте не було остаточної ясності, з якого саме періоду ці правила, зокрема сам термін «котирувальні ціни», слід застосовувати. Це створювало підґрунтя для суперечок з податківцями під час перевірок за минулі роки.

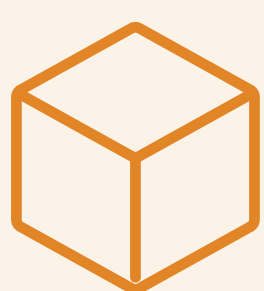
Що змінилося?

Закон №4536 поставив крапку в цьому питанні, додавши до Податкового кодексу новий п. 75 у підрозділі 10 розділу XX.

Цей пункт прямо встановлює, що термін «котирувальні ціни» та всі пов'язані з ним правила застосовуються для податкових періодів **починаючи з 1 січня 2021 року**.

Що це означає на практиці?

- 1) **Для кого це важливо:** Для компаній, які експортують або імпортують сировинні товари (з переліку, затвердженого Кабміном) у контрольованих операціях.
- 2) **Ретроспективна дія:** Зміна підтверджує, що при звітуванні за 2021, 2022, 2023 та наступні роки суб'єкти господарювання повинні були і повинні зараз обґрунтовувати ціну операції з сировинними товарами, порівнюючи її саме з біржовими (котирувальними) цінами. **Це є пріоритетним методом трансфертного ціноутворення.**
- 3) **Юридична визначеність:** ця норма надає правову підставу під час перевірок ТЦУ за періоди з 2021 року. Тепер не можна трактувати закон інакше. Якщо СГ обґрунтовував ціни за цей період, спираючись на котирування, – це було зроблено правильно.



По суті, це не нова вимога, а офіційне законодавче закріплення практики, яка вже склалася. Ця зміна працює на користь платників податків, адже усуває правову невизначеність і зменшує ризик потенційних спорів з контролюючими органами щодо минулих звітних періодів.

A woman with dark hair, wearing an orange blazer over a leopard print top, is seated at a wooden desk. She is looking down at a laptop. To her right, another person's arm in a grey sweater is visible, holding a pen and writing on a notepad. A black calculator is on the desk near the laptop. The background is slightly blurred, showing an office environment.

07

ФІНАНСОВИЙ АУДИТ

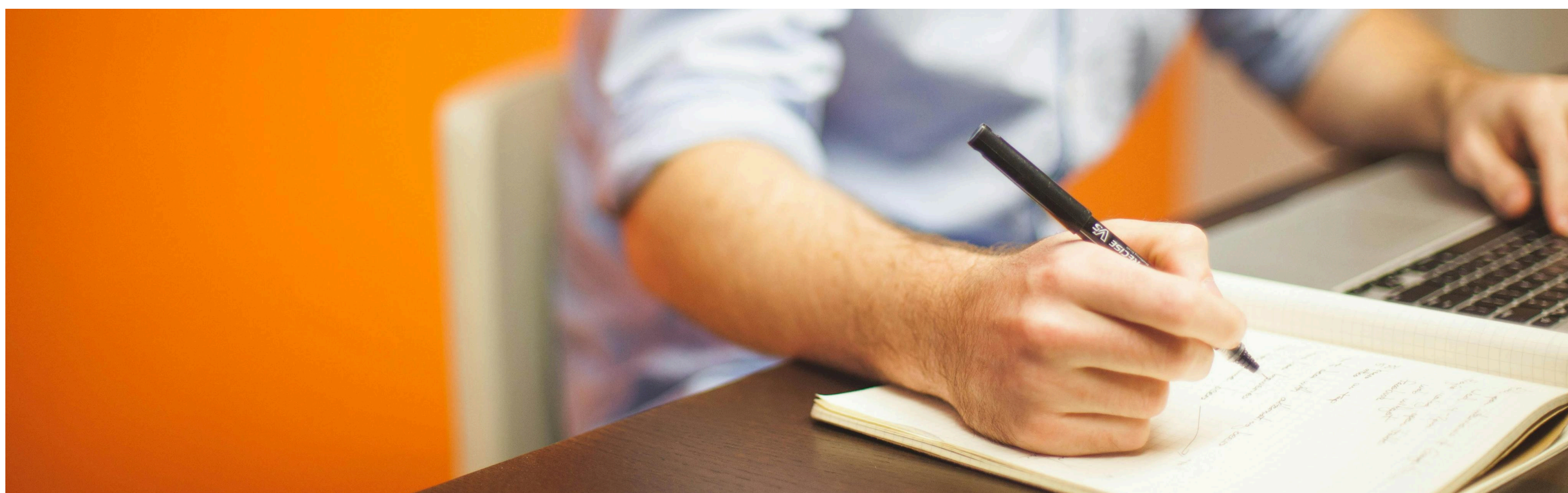
Єдиний формат – XBRL: затверджено оновлені вимоги до порядку подання фінзвітності

За рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку (НКЦПФР) встановлено єдиний обов'язковий формат для всіх підприємств, що складають фінансову звітність за міжнародними стандартами, – XBRL, а подання здійснюється до Центру збору фінансової звітності. Ці зміни будуть введені в дію з 01.11.2025

Попередньо документ був оприлюднений до обговорення з профучасниками. Всі пропозиції були детально опрацьовані та більшість з них враховані.

Затвердженню рішення Комісією передувала активна робота з підготовки змін до актів НКЦПФР, зокрема в рамках засідань профільного комітету. Підсумком проведеної роботи стала широка підтримка документа з боку представників УАІБ, ОСНАД, АПУ, FIMA, УЕБ, УТП, інших учасників ринків капіталу

Документ скасовує вимогу подавати фінансову звітність у форматі XML та встановлює єдиний обов'язковий формат: фінансова звітність за міжнародними стандартами подаватиметься виключно у форматі XBRL через Центр збору фінзвітності (ЦЗФЗ).



Зміни норм НП(С)БО 26 «Виплати працівникам»



Мінфін наказом від 01.12.2025 №604 (zareєстрований у Міністерстві юстиції 03.12.2025 за №1809/45215) вніс зміни до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам».

Нові норми набрали чинності з 23 грудня 2025 року.

Зміни внесено з метою приведення НП(С)БО 26 «Виплати працівникам» у відповідність до МСФЗ, зокрема Міжнародного стандарту фінансової звітності для малих та середніх підприємств і Міжнародного стандарту бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам».

Змінами уточнено, що НП(С)БО 26 визначає методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати (у грошовій і не грошовій формах)) **за виконані роботи та/або послуги, надані працівниками**, та її розкриття у фінансовій звітності.

Виконана робота та/або послуга, надана працівником, – це виконання обов'язків працівником відповідно до угоди з підприємством.

Виплати працівникам - це всі форми виплат та компенсацій, які надає підприємство в обмін за виконані роботи та / або послуги, надані працівниками, або при їх звільненні.

Поточні виплати працівникам включають:

- ☑ заробітну плату за окладами та тарифами, інші нарахування з оплати праці;

- ✓ виплати за невідпрацьований час (щорічні відпустки та інший оплачуваний невідпрацьований час);
- ✓ премії та інші заохочувальні виплати, що підлягають сплаті протягом дванадцяти місяців по закінченні періоду, у якому працівники виконують відповідну роботу та / або надають послуги, тощо;
- ✓ негрошові виплати (медичне обслуговування, безоплатно надані працівникам відповідно до законодавства житло та/або авто та/або послуги тощо).

Нарахована сума виплати працівникам за виконану ними роботу та / або надані послуги протягом звітного періоду та нарахована сума за ЄСВ поточними зобов'язаннями та витратами звітного періоду, у якому виконані такі роботи та / або надані послуги, якщо інші НП(С)БО не вимагають включення таких витрат до собівартості активу.

Якщо виплачена сума перевищує зобов'язання, яке виникає внаслідок виконання робіт та / або надання послуг до звітної дати, то таке перевищення визнається активом у сумі, в якій попередня оплата призведе до зменшення майбутніх виплат та / або компенсацій.

Виплати після закінчення трудової діяльності

Зобов'язання та активи, пов'язані з виплатами після закінчення трудової діяльності, обліковуються за кожною програмою виплат по закінченні трудової діяльності.

Програми виплат після закінчення трудової діяльності класифікуються на програми з визначеним внеском або програми з визначеною виплатою залежно від основних положень та умов таких програм.

Нарахована сума внесків за програмою з визначеним внеском визнається поточним зобов'язанням та витратами у періоді, протягом якого працівники виконували роботу та / або надавали послуги, якщо інші національні положення (стандарты) бухгалтерського обліку не вимагають включення таких витрат до собівартості активу.

Якщо вже сплачений внесок перевищує внесок, що підлягає сплаті за виконання робіт та / або надання послуг до звітної дати, то таке перевищення визнається активом.

Прибуток (збиток) від скорочення програми з визначеною виплатою або остаточного розрахунку за такою програмою визначається в сумі зміни теперішньої вартості зобов'язання за програмою, зміни справедливої вартості активів програми, невизнаних актуарних прибутків (за вирахуванням невизнаних актуарних збитків) і невизнаної вартості раніше виконаних працівниками робіт та / або наданих послуг.

Остаточний розрахунок за програмою з визначеною виплатою відбувається в результаті зміни програми або її скорочення, що призводить до припинення дії такої програми. Якщо програму з визначеною виплатою, що припиняє свою дію, замінюють програмою з подібними умовами, то остаточний розрахунок за програмою з визначеною виплатою не проводиться.

Розкриття інформації про виплати працівникам у примітках до фінансової звітності

У Примітках до фінансової звітності щодо кожної категорії інших довгострокових виплат та виплат при звільненні наводиться така інформація:

- ✓ характер виплат;
- ✓ сума зобов'язання за такими виплатами;
- ✓ обсяг фінансування на звітну дату.



Зміни діють з 23.12.2025

Наказ набрав чинності з 23.12.2025 дня його офіційного опублікування. Його було опубліковано в "Офіційному віснику" від 23.12.2025.

08

IT КОНСАЛТИНГ

24.10.2025. BAS Малий бізнес (базова, ПРОФ). Вийшов новий реліз 2.0.1.3.

Нове у версії:

- ✓ Виправлені виявлені зауваження

04.11.2025. BAS АГРО. ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.14.1.

Нове у версії:

- ✓ Продукт приведений у відповідність з релізом 2.5.14 продукту "BAS ERP, редакція 2.5".

05.11.2025. Управління сільськогосподарським підприємством для України.

Вийшов новий реліз 1.3.89.1.

Нове в версії:

- ✓ Продукт приведено у відповідність до релізу 1.3.89 продукту «Управління виробничим підприємством для України, редакція 1.3»

22.11.2025. У сервісі «Оновлення програм» порталу ІТС опубліковано зовнішній звіт «Декларація по ПДВ» для таких конфігурацій:

- ✓ BAS Управління торговим підприємством, версія 1.2.78.2
- ✓ Управління торговим підприємством для України, редакція 1,2 версія 1.2.78.1
- ✓ Управління виробничим підприємством для України, редакція 1.3, версія 1.3.89.1

19.11.2025. BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.

Вийшов новий реліз 2.5.16.4.

25-27.11.2025. BAS Бухгалтерія (Базова, ПРОФ, КОРП). Вийшов новий реліз 2.1.32.1.

27.11.2025. BAS ERP, редакція 2.1. Вийшов новий реліз 2.1.40.3.

BAS Комплексне управління підприємством, редакція 2.1. Вийшов новий реліз 2.1.40.3.

BAS Оренда та управління нерухомістю ПРОФ. Вийшов новий реліз 2.1.33.1.

01.12.2025. BAS Будівництво. Керування фінансами. Вийшов новий реліз 2.1.29.1.

BAS Оренда та управління нерухомістю КОРП. Вийшов новий реліз 2.1.33.1.

BAS ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.17.4.

02.12.2025. BAS Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.
Вийшов новий реліз 2.5.17.4.

03.12.2025. BAS Зарплата та управління персоналом (Базова, ПРОФ). Вийшов новий реліз 3.0.8.3.

04.12.2025. BAS Управління торговим підприємством. Вийшов новий реліз 1.2.79.2.

05.12.2025. BAS Управління торгівлею, редакція 3.2. Вийшов новий реліз 3.2.40.3.

08.12.2025. BAS Управління холдингом, редакція 2.0. Вийшов новий реліз 2.0.30.1.

Опубліковано «Зовнішні правила для стандартного обміну між типовими конфігураціями «BAS Малий бізнес» версії 2.0.1.3 і «BAS Бухгалтерія» версії 2.1.32.1» в оновленнях конфігурації «BAS Малий бізнес ПРОФ», версія 2.0.1.3.

10.12.2025. Управління сільськогосподарським підприємством для України, редакція 1.3. Вийшов новий реліз 1.3.90.1

11.12.2025. BAS Управління торгівлею, редакція 3.5. Вийшов новий реліз 3.5.17.4.

18.12.2025. BAS АГРО. Бухгалтерія. Вийшов новий реліз 2.1.40.1.
BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу. Вийшов новий реліз 2.1.40.1.

23.12.2025. BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.
Вийшов новий реліз 2.5.17.4.

29.12.2025. BAS Будівництво ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.17.5.

Нове у версіях:

- 1) Синхронізація даних (Тільки для конфігурацій: BAS Бухгалтерія (Базова, КОРП) версія 2.1.32.1; BAS Оренда та управління нерухомістю ПРОФ/КОРП версія 2.1.33.1; BAS Будівництво. Керування фінансами версія 2.1.29.1; BAS Управління Холдингом версія 2.0.30.1)
- ☑ Правила обміну з конфігурацією BAS Малий бізнес оновлені до редакції 2.0.

- 2) Необоротні активи (Тільки для конфігурацій: BAS ERP версія 2.1.40.3; BAS Комплексне управління підприємством версія 2.1.40.3; BAS Комплексне управління підприємством, версія 2.5.17.4; BAS АГРО Комплексне управління підприємством, версія 2.5.17; BAS ERP версія 2.5.17)
- ✓ Часткова ліквідація ОЗ
- Реалізована операція часткової ліквідації ОЗ.
- 3) Зарплата та кадри (Тільки для конфігурацій: BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.16; BAS ERP версія 2.1.40; BAS Комплексне управління підприємством версія 2.1.40; BAS Бухгалтерія КОРП версія 2.1.32; BAS Оренда та управління нерухомістю КОРП версія 2.1.33; BAS Комплексне управління підприємством, версія 2.5.17.4; BAS Зарплата та управління персоналом (Базова, ПРОФ), версія 3.0.8.3; Управління виробничим підприємством для України версія 1.3.90.1; Управління торговим підприємством для України версія 1.2.79.1; BAS Управління торговим підприємством версія 1.2.79.2; BAS Управління холдингом версія 2.0.30.1; BAS АГРО. Бухгалтерія версія 2.1.40.1; BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу версія 2.1.40.1; BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.17.4; BAS ERP версія 2.5.17.4; BAS Будівництво ERP версія 2.5.17.5)
- ✓ Військовий облік
- Реалізовано формування "Списків персонального військового обліку" в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 липня 2025 р. № 916
- ✓ Розрахунки по допомогах соціального страхування
- Реалізовано формування друкованих форм документів "Заява-розрахунок з соціального страхування" та "Підтвердження виплат за рахунок соціального страхування" в редакції постанови ПФУ від 19 серпня 2025 р. №28-1.
- ✓ Резерв відпусток
- В документі "Нарахування оціночних зобов'язань щодо відпусток" реалізовано формування друкованої форми "Довідка-розрахунок резервів".
 - Реалізовано нові звіти "Довідка-розрахунок "Резерви відпусток"" та "Залишки та обороти резервів відпусток".

- 4) Регламентована звітність (Тільки для конфігурацій: BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.16.4; BAS Бухгалтерія (Базова, КОРП) версія 2.1.32.1; BAS ERP версія 2.1.40.3; BAS Комплексне управління підприємством версія 2.1.40.3; BAS Оренда та управління нерухомістю КОРП версія 2.1.33.1; BAS Будівництво. Керування фінансами, версія 2.1.29.1; BAS Комплексне управління підприємством, версія 2.5.17.4; BAS Зарплата та управління персоналом (Базова, ПРОФ), версія 3.0.8.3; Управління виробничим підприємством для України версія 1.3.90.1; Управління торговим підприємством для України версія 1.2.79.1; BAS Управління торговим підприємством версія 1.2.79.2; BAS Управління холдингом версія 2.0.30.1; BAS АГРО. Бухгалтерія версія 2.1.40.1; BAS АГРО. Бухгалтерія елеватора, млина і комбікормового заводу версія 2.1.40.1; BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5.17.4; BAS ERP версія 2.5.17.4; BAS Будівництво ERP версія 2.5.17.5)
- ✓ Декларація про прибуток
- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України № 215 від 24.04.2025 р. реалізовано нову форму регламентованого звіту "Декларація про прибуток".
- ✓ Декларація акцизного податку
- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України № 291 від 05.06.2025 р. реалізовано нову форму регламентованого звіту "Декларація акцизного податку".
- 5) Основні засоби (Тільки для конфігурації: BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5. реліз 2.5.16.4)
- ✓ Друковані форми
- Реалізовано друковані форми по основним засобам, затверджені Наказом Міністерства фінансів України № 818 від 13.09.2016 р.
 - Форми обов'язкові для застосування розпорядниками бюджетних коштів. Підприємства всіх організаційно-правових форм і форм власності можуть використовувати форми за бажанням.
- 6) Рослинництво (Тільки для конфігурації: BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5. реліз 2.5.16.4)
- ✓ Тік
- Для введення початкових залишків матеріалів на току використовується документ «Введення початкових залишків по току».

- Документ «Зважування на току» призначений для відображення руху матеріалів на току. Документ має такі види операцій: Врожай з поля, Надходження зерна, Переміщення в середині току, Реалізація з току.
- Звіт «Оборотно-сальдова відомість по току» призначений для аналізу руху матеріалів та їх залишків за обраний період.

7) Тваринництво (Тільки для конфігурації: BAS АГРО. Комплексне управління підприємством, редакція 2.5. реліз 2.5.16.4)

✓ Облік молока

- Звіт «Надої молока» дозволяє отримати інформацію про надої, які формуються на підставі даних документа «Надої молока».
- Документ «Реалізація молока» призначений для реєстрації в системі факту відвантаження молока.
- Документ «Переміщення молока» призначено для реєстрації переміщення молока між різними місцями зберігання (фермами/складами).
- Документ «Списання молока» призначено для обліку списання молочної продукції.

8) Інше (Тільки для конфігурацій: BAS Малий бізнес (Базова, ПРОФ), версія 2.0.1.3; BAS Управління торгівлею версії 3.2.40.3 і 3.5.17.4)

✓ Виправлено деякі виявлені зауваження.

03.12.2025. Управління виробничим підприємством для України, версія 1.3. Вийшов новий реліз 1.3.90.1.

Управління торговим підприємством для України, версія 1.2. Вийшов новий реліз 1.2.79.1.

Нове у версіях:

1) Зарплата та персонал

✓ Військова реєстрація

- Впроваджено формування «Списків особистої військової реєстрації» з змінами Постановою Кабінету Міністрів України від 30 липня 2025 року № 916.

✓ Розрахунки соціальних виплат

- Реалізовано формування друкованих форм документів «Заявка-розрахунок до Фонду соціального страхування» та «Підтвердження виплат до Фонду соціального страхування» з змінами Постановою Пенсійного фонду України від 19 серпня 2025 року №28-1.

4) Регульована звітність

✓ Декларація про доходи

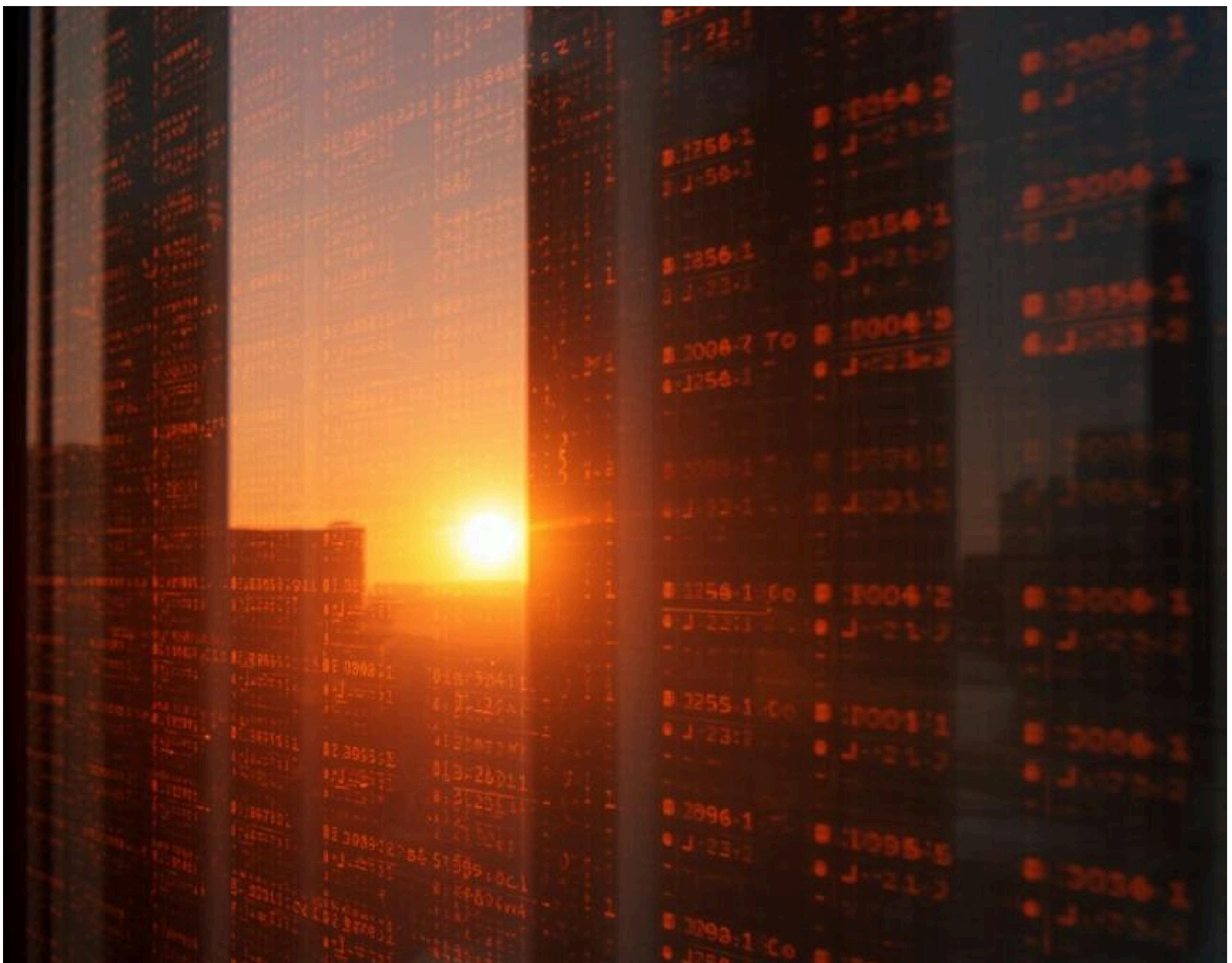
- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України від 24.04.2025 № 215, впроваджено нову форму регульованого звіту «Декларація про прибуток».

✓ Декларація акцизного податку

- Відповідно до Наказу Міністерства фінансів України № 291 від 05.06.2025 року впроваджено нову форму регульованого звіту «Декларація акцизного податку».

23.12.2025. BAS АГРО. ERP, редакція 2.5. Вийшов новий реліз 2.5.15.1
Нове у версії:

- 1) Продукт приведений у відповідність з релізом 2.5.17 продукту "BAS ERP, редакція 2.5".



CONTACT US



03110, Київ, Україна,
вул. Університетська 13А



50027, Кривий Ріг, Україна,
вул. Героїв АТО 35, офіс 40



79005, Львів, Україна,
вул. І. Франка 23, офіс 41



+38 044 249 79 05
0 800 505 207



+38 056 492 23 32
0 800 505 207



+38 032 259 32 32
0 800 505 207



info@ebskiev.com



office.kr@ebskiev.com



info@ebskiev.com

